

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$	904,96
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$	835,65
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	3,08
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$	431,08
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$	902,19
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$</b>	<b>3.076,96</b>

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$	5.293,36
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$	366,27
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$	1.687,06
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$	1.109,91
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$	554,95
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$	3.218,74
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>12.230,29</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

#### Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,55%	R\$	6.114,55
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,36%	R\$	302,43
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,14%	R\$	473,97
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,86%	R\$	3.076,96
Subtotal (A + B + C + D)			R\$	9.967,91
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$	12.230,29
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>22.198,20</b>

1531  
HEPTA  
1532

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes a contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF	DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual	12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Ambiente de Produção	USE	463,07

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - ADS**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 6.871,28
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 132,99
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 7.004,27</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,75%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,70%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 68,71
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,02%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>4,44%</b>	<b>R\$ 311,16</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

*[Handwritten signature]*

15121

Indenização de Licitações



15131

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,46%	R\$ 32,02
	Crachá	0,03%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 40,48
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 463,68
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,68%</b>	<b>R\$ 538,01</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N <sup>o</sup> 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 105,06
C	SENAC	1,00%	R\$ 70,04
D	INCRA	0,20%	R\$ 14,01
E	Salário educação	2,50%	R\$ 175,11
F	FGTS	8,00%	R\$ 560,34
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 70,04
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 42,03
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.036,63</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 625,38
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 208,46
Subtotal		11,90%	R\$ 833,84
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 123,40
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 957,24</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 3,06
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,45
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 3,51</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 29,18
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 2,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 16,92
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 122,57
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 18,14
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 304,68
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 493,82</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 625,38
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 51,75
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,45
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 58,36
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,27
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 52,11
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 52,11
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 17,37
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 39,44
Subtotal		12,85%	R\$ 900,24
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 133,23
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 1.033,47</b>

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 1.036,63
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 957,24
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 3,51
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 493,82
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$ 1.033,47
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 3.524,67</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 6.042,23
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 418,08
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 1.925,73
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.266,93
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 633,46
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 3.674,10
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 13.960,53</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,64%	R\$ 7.004,27
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,23%	R\$ 311,16
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,12%	R\$ 538,01
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,91%	R\$ 3.524,67
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 11.378,11
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 13.960,53
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 25.338,64</b>

15/15

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF	DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual	12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Ambiente de Produção	USE	82,90

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

#### Anexo III - A - Mão-de-obra - TOM

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 1.767,86
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 34,21
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 1.802,07</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	1,11%	R\$ 19,92
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	12,34%	R\$ 222,41
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	2,91%	R\$ 52,39
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 17,67
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,07%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>17,40%</b>	<b>R\$ 313,59</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	1,78%	R\$ 32,02
	Crachá	0,10%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 10,41
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 119,29
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>9,08%</b>	<b>R\$ 163,55</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 27,03
C	SENAC	1,00%	R\$ 18,02
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,60
E	Salário educação	2,50%	R\$ 45,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 144,17
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 18,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,81
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 266,70</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 160,89
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 53,63
Subtotal		11,90%	R\$ 214,52
	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,76%	R\$ 31,74
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 246,26</b>

A	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 0,91
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,13
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,06%</b>	<b>R\$ 1,04</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,50
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 4,35
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 31,53
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 4,66
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 78,39
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 127,03</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 160,89
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 13,31
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,37
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 15,01
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,58
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 13,40
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 13,40
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 4,46
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 10,14
Subtotal		12,85%	R\$ 231,56
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 34,27
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 265,83</b>

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 266,70
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 246,26
4.3	Afastamento maternidade	0,06%	R\$ 1,04
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 127,03
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$ 265,83
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 906,86</b>

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 1 691,93
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 117,07
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 539,24
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 354,76
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 177,38
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 1 028,81
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 3.909,19</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

#### Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	25,40%	R\$ 1.802,07
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	4,42%	R\$ 313,59
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,31%	R\$ 163,55
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	12,78%	R\$ 906,86
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.186,07
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 3.909,19
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 7.095,26</b>

<b>Número do Processo</b>	48000 002348/2011-29
<b>Licitação N°</b>	02/2011
<b>20/01/2012</b>	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF	DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012
D	N° de meses de execução contratual	12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Supervisão à Rede Corporativa	USE	759,18

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - GRC**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
			TIC
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 8.099,79
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intra jornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 156,77
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 8.256,56</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,33%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,59%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 80,99
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,01%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>3,92%</b>	<b>R\$ 323,44</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)





Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,39%	R\$ 32,02
	Crachá	0,02%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas -	0,58%	R\$ 47,72
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 546,58
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,61%</b>	<b>R\$ 628,15</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 123,85
C	SENAC	1,00%	R\$ 82,57
D	INCRA	0,20%	R\$ 16,51
E	Salário educação	2,50%	R\$ 206,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 660,52
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 82,57
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 49,54
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.221,97</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13° salário	8,93%	R\$ 737,19
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 245,73
Subtotal		11,90%	R\$ 982,92
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 145,47
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.128,39</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 3,57
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,52
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 4,09</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 34,40
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 2,75
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 19,95
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 144,48
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 21,38
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 359,16
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 582,12</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 737,19
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 61,00
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,72
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 68,80
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,68
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 61,43
	13° salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 61,43
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 20,47
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 46,50
Subtotal		12,85%	R\$ 1.061,22
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 157,06
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,76%</b>	<b>R\$ 1.218,28</b>



<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 1.221,97
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 1.128,39
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 4,09
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 582,12
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,76%	R\$ 1.218,28
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 4.154,85</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 7.096,29
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 491,02
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 2.261,68
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.487,94
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 743,97
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 4.315,05
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 16.395,95</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,74%	R\$ 8.256,56
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,09%	R\$ 323,44
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,11%	R\$ 628,15
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,96%	R\$ 4.154,85
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 13.363,00
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 16.395,95
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 29.758,95</b>

Handwritten signature or mark.

Número do Processo	48000 002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual 12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Segurança da Informação	USE	410,02

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - ASP**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 4.405,37
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intra-jornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 85,26
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 4.490,63</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	4,28%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	1,09%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 44,05
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,03%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>6,38%</b>	<b>R\$ 286,50</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

9

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,71%	R\$ 32,02
	Crachá	0,04%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 25,95
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 297,27
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,95%</b>	<b>R\$ 357,07</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N <sup>o</sup> 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 67,36
C	SENAC	1,00%	R\$ 44,91
D	INCRA	0,20%	R\$ 8,98
E	Salário educação	2,50%	R\$ 112,27
F	FGTS	8,00%	R\$ 359,25
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 44,91
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,94
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 664,62</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 400,94
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 133,64
Subtotal		11,90%	R\$ 534,58
	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,76%	R\$ 79,11
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 613,69</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 2,01
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,29
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 2,30</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 10,85
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 78,58
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 11,62
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 195,34
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 316,59</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 400,94
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 33,18
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,93
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 37,42
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,45
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 33,41
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 33,41
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 11,13
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 25,29
Subtotal		12,85%	R\$ 577,16
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 85,41
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 662,57</b>

\$

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$	664,62
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$	613,69
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	2,30
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$	316,59
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$	662,57
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$</b>	<b>2.259,77</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$	3.926,49
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$	271,69
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$	1.251,42
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$	823,30
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$	411,65
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$	2.387,58
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>9.072,13</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,27%	R\$	4.490,63
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,74%	R\$	286,50
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,17%	R\$	357,07
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,72%	R\$	2.259,77
Subtotal (A + B + C + D)			R\$	7.393,97
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$	9.072,13
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>16.466,10</b>

\$

1523  
HEPTA  
5524

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10.00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual 12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Segurança da Informação	USE	184,19

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - ASR**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 3.187,83
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 61,70
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 3.249,53</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	6,66%	R\$ 216,40
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	1,50%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 31,87
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,04%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>9,18%</b>	<b>R\$ 298,36</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,99%	R\$ 32,02
	Crachá	0,06%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 18,78
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 215,11
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>8,24%</b>	<b>R\$ 267,74</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 48,74
C	SENAC	1,00%	R\$ 32,50
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,50
E	Salário educação	2,50%	R\$ 81,24
F	FGTS	8,00%	R\$ 259,96
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 32,50
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,50
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 480,94</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13° salário	8,93%	R\$ 290,13
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 96,71
Subtotal		11,90%	R\$ 386,84
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 57,25
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 444,09</b>

A	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,50
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,22
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 1,72</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 13,53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 7,85
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 56,86
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 8,41
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 141,35
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 229,08</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 290,13
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 24,01
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,67
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 27,07
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,05
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 24,17
	13° salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 24,17
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 8,05
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 18,30
Subtotal		12,85%	R\$ 417,62
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 61,80
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 479,42</b>

\$

1525  
HEPTA  
1520

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 480,94
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 444,09
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 1,72
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 229,08
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$ 479,42
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 1.635,25</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 2.894,63
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 200,29
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 922,55
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 606,94
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 303,47
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 1.760,14
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 6.688,02</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Item de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	26,77%	R\$ 3.249,53
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	2,46%	R\$ 298,36
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,21%	R\$ 267,74
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,47%	R\$ 1.635,25
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 5.450,88
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 6.688,02
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 12.138,90</b>

\$



Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012	
B	Município/UF	DF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012	
D	Nº de meses de execução contratual	12,00	

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Segurança da Informação	USE	538,16

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - ASI**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 5.877,38
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 113,75
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 5.991,13</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	3,21%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,82%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 58,77
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,02%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>5,03%</b>	<b>R\$ 301,22</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

Módulo 3 - Insumos diversos			
A	Uniformes	0,53%	R\$ 32,02
	Crachá	0,03%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 34,62
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 396,61
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,76%</b>	<b>R\$ 465,08</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS <i>(calculado ao final sobre o pagamento - Lei N° 12.546/2011)</i>		
B	SESC	1,50%	R\$ 89,87
C	SENAC	1,00%	R\$ 59,91
D	INCRA	0,20%	R\$ 11,98
E	Salário educação	2,50%	R\$ 149,78
F	FGTS	8,00%	R\$ 479,29
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 59,91
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,95
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 886,69</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13° salário	8,93%	R\$ 534,92
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 178,30
Subtotal		11,90%	R\$ 713,22
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 105,55
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 818,77</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 2,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,39
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 3,03</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 24,96
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,99
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 14,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 104,84
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 15,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 260,61
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 422,38</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 534,92
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 44,26
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,24
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 49,92
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,94
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 44,57
	13° salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 44,57
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 14,85
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 33,74
Subtotal		12,85%	R\$ 770,01
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 113,96
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 883,97</b>

\$

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 886,69
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 818,77
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 3,03
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 422,38
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$ 883,97
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 3.014,84</b>

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 5.189,47
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 359,08
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 1.653,95
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.088,12
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 544,06
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 3.155,56
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 11.990,24</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,53%	R\$ 5.991,13
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,38%	R\$ 301,22
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,14%	R\$ 465,08
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,85%	R\$ 3.014,84
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 9.772,27
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 11.990,24
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 21.762,51</b>

\$

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF	DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual	12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Supervisão da Segurança da Informação	USE	864,56

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - GSI**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 9.253,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 179,09
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 9.432,09</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,04%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,52%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 92,53
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,01%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>3,55%</b>	<b>R\$ 334,98</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

U  
D

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,34%	R\$ 32,02
	Crachá	0,02%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 54,51
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 624,40
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,56%</b>	<b>R\$ 712,76</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 141,48
C	SENAC	1,00%	R\$ 94,32
D	INCRA	0,20%	R\$ 18,86
E	Salário educação	2,50%	R\$ 235,80
F	FGTS	8,00%	R\$ 754,57
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 94,32
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 56,59
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.395,94</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13° salário	8,93%	R\$ 842,15
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 280,71
Subtotal		11,90%	R\$ 1.122,86
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 166,18
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.289,04</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 4,06
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,60
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 4,66</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 39,30
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 3,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 22,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 165,06
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 24,42
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 410,29
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 665,00</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 842,15
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 69,69
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,96
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 78,60
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,06
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 70,17
	13° salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 70,17
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 23,39
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 53,12
Subtotal		12,85%	R\$ 1.212,31
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 179,42
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,76%</b>	<b>R\$ 1.391,73</b>

\$

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$	1.395,94
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$	1.289,04
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$	4,66
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$	665,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,76%	R\$	1.391,73
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$</b>	<b>4.746,37</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>				
<b>Valor total por empregado</b>				
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$	8.085,72
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$	559,48
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$	2.577,02
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)			
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$	1.695,41
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$	847,70
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$	4.916,69
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>18.682,02</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,82%	R\$	9.432,09
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,99%	R\$	334,98
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,10%	R\$	712,76
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	14,00%	R\$	4.746,37
Subtotal (A + B + C + D)			R\$	15.226,20
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$	18.682,02
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>33.908,22</b>

\$

1533

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF	DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual	12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Processos de Gerenciamento	USE	595,14

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - API**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 6.305,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 122,03
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 6.427,03</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,99%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,76%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 63,05
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,02%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>4,75%</b>	<b>R\$ 305,50</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

3

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,50%	R\$ 32,02
	Crachá	0,03%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 37,14
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 425,46
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,72%</b>	<b>R\$ 496,45</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 96,41
C	SENAC	1,00%	R\$ 64,27
D	INCRA	0,20%	R\$ 12,85
E	Salário educação	2,50%	R\$ 160,68
F	FGTS	8,00%	R\$ 514,16
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 64,27
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 38,56
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 951,20</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13° salário	8,93%	R\$ 573,84
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 191,28
Subtotal		11,90%	R\$ 765,12
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13° Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 113,23
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 878,35</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 2,82
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,41
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 3,23</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 26,77
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 2,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 15,53
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 112,47
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 16,64
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 279,57
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 453,12</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 573,84
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 47,48
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,33
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 53,55
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,08
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 47,82
	13° salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 47,82
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 15,94
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 36,19
Subtotal		12,85%	R\$ 826,05
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 122,25
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,75%</b>	<b>R\$ 948,30</b>

*(Handwritten signature)*



<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 951,20
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 878,35
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 3,23
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 453,12
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,75%	R\$ 948,30
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 3.234,20</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 5.556,37
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 384,46
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 1.770,88
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.165,05
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 582,52
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 3.378,66
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 12.837,94</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,58%	R\$ 6.427,03
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,31%	R\$ 305,50
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,13%	R\$ 496,45
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,88%	R\$ 3.234,20
	Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 10.463,18
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 12.837,94
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 23.301,12</b>

\$

Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	sexta-feira, 20 de janeiro de 2012	
B	Município/UF	DF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2011/2012	
D	Nº de meses de execução contratual	12,00	

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Suporte a Projetos de TIC	USE	1262,73

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - GP**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 9.000,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 174,19
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 9.174,19</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,10%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,53%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 90,00
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,01%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>3,62%</b>	<b>R\$ 332,45</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

\$

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,35%	R\$ 32,02
	Crachá	0,02%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 53,02
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 607,33
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,57%</b>	<b>R\$ 694,20</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N <sup>o</sup> 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 137,61
C	SENAC	1,00%	R\$ 91,74
D	INCRA	0,20%	R\$ 18,35
E	Salário educação	2,50%	R\$ 229,35
F	FGTS	8,00%	R\$ 733,94
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 91,74
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 55,05
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.357,78</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 819,12
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 273,04
Subtotal		11,90%	R\$ 1.092,16
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 161,63
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.253,79</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 3,95
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,58
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 4,53</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 38,22
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 3,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 22,17
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 160,54
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 23,75
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 399,07
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 646,80</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 819,12
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 67,78
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,91
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 76,45
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,98
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 68,26
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 68,26
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 22,75
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 51,66
Subtotal		12,85%	R\$ 1.179,17
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 174,51
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,76%</b>	<b>R\$ 1.353,68</b>

\$

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 1.357,78
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 1.253,79
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 4,53
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 646,80
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,76%	R\$ 1.353,68
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 4.616,58</b>

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 7.868,65
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 544,46
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 2.507,84
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.649,89
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 824,94
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 4.784,69
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 18.180,47</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,80%	R\$ 9.174,19
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,01%	R\$ 332,45
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,10%	R\$ 694,20
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,99%	R\$ 4.616,58
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 14.817,42
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 18.180,47
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 32.997,89</b>

<b>Número do Processo</b>	48000.002348/2011-29
<b>Licitação Nº</b>	02/2011
<b>20/01/2012</b>	10:00h

<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual 12,00

<b>Identificação do Serviço</b>			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	<b>Suporte a Projetos de TIC</b>	USE	845,14

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - EIP**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

<b>Módulo 1: Composição da remuneração</b>			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 9.028,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 174,73
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 9.202,73</b>

<b>Módulo 2: Benefícios mensais e diários</b>			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	2,09%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,53%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 90,28
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,01%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>3,62%</b>	<b>R\$ 332,73</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,35%	R\$ 32,02
	Crachá	0,02%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 53,19
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 609,22
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,57%</b>	<b>R\$ 696,26</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N <sup>o</sup> 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 138,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 92,03
D	INCRA	0,20%	R\$ 18,41
E	Salário educação	2,50%	R\$ 230,07
F	FGTS	8,00%	R\$ 736,22
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 92,03
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 55,22
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.362,02</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 821,67
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 273,89
Subtotal		11,90%	R\$ 1.095,56
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 162,14
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.257,70</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 3,97
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,58
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 4,55</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 38,34
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 3,06
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 22,23
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 161,04
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 23,83
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 400,31
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 648,81</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 821,67
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 67,99
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 1,91
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 76,68
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,99
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 68,47
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 68,47
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 22,82
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 51,82
Subtotal		12,85%	R\$ 1.182,82
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 175,05
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,76%</b>	<b>R\$ 1.357,87</b>

\$

<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 1.362,02
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 1.257,70
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 4,55
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 648,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,76%	R\$ 1.357,87
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 4.630,95</b>

<b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 7.892,68
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 546,12
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 2.515,50
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.654,93
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 827,46
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 4.799,31
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 18.236,00</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

**Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,80%	R\$ 9.202,73
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1,01%	R\$ 332,73
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,10%	R\$ 696,26
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	13,99%	R\$ 4.630,95
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 14.862,67
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 18.236,00
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 33.098,67</b>



Número do Processo	48000.002348/2011-29
Licitação Nº	02/2011
20/01/2012	10:00h

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) sexta-feira, 20 de janeiro de 2012
B	Município/UF DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo 2011/2012
D	Nº de meses de execução contratual 12,00

Identificação do Serviço			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	Coordenação de Equipes e Atividades	USE	945,82

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III - A - Mão-de-obra - COTI**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		TIC
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT cláusula quarta)		720,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPD-DF
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2011

Módulo 1: Composição da remuneração			
A	Salário Base	98,10%	R\$ 10.142,08
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Hora noturna adicional	0,00%	R\$ -
F.1	Adicional de horas extras 50%	0,00%	R\$ -
F.2	Adicional de Horas extras 100%	0,00%	R\$ -
G	Intervalo Intra jornada	0,00%	R\$ -
H	Sobreaviso	0,00%	R\$ -
I	Triênio (CCT cláusula 8ª - adicional por tempo de serviço)	1,90%	R\$ 196,30
<b>Total de Remuneração</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 10.338,38</b>

Módulo 2: Benefícios mensais e diários			
A	Transporte (*)	0,00%	R\$ -
B	Auxílio Alimentação (*) (CCT Cláusula 11ª)	1,86%	R\$ 192,36
C	Assistência médica (*) (CCT cláusula 14ª)	0,47%	R\$ 48,89
D	Auxílio creche	0,00%	R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00%	R\$ -
F	Gratificação Restituível de Férias (CCT cláusula 6ª)	0,00%	R\$ -
G	EFTI (CCT cláusula 10ª)	0,98%	R\$ 101,42
H	Auxílio funeral (CCT Cláusula 15ª)	0,01%	R\$ 1,20
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>3,33%</b>	<b>R\$ 343,87</b>

\* Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)



1542/1543  
  
 1543

Módulo 3: Insumos diversos			
A	Uniformes	0,31%	R\$ 32,02
	Crachá	0,02%	R\$ 1,83
	0	0,00%	R\$ -
B	Materiais		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
C	Equipamentos		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
	0	0,00%	R\$ -
E	Central de Serviços		
	Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas	0,58%	R\$ 59,75
	Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações	6,62%	R\$ 684,40
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>7,53%</b>	<b>R\$ 778,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas			
A	INSS (calculado ao final sobre faturamento - Lei N° 12.546/2011)		
B	SESC	1,50%	R\$ 155,08
C	SENAC	1,00%	R\$ 103,38
D	INCRA	0,20%	R\$ 20,68
E	Salário educação	2,50%	R\$ 258,46
F	FGTS	8,00%	R\$ 827,07
G	Seguro acidente do trabalho	1,00%	R\$ 103,38
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 62,03
<b>Total sub-módulo 4.1</b>		<b>14,80%</b>	<b>R\$ 1.530,08</b>

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

A	13º salário	8,93%	R\$ 923,06
B	Adicional de férias	2,98%	R\$ 307,68
Subtotal		11,90%	R\$ 1.230,74
Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		1,76%	R\$ 182,14
<b>Total sub-módulo 4.2</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.412,88</b>

A	Afastamento maternidade	0,04%	R\$ 4,44
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,65
<b>Total sub-módulo 4.3</b>		<b>0,05%</b>	<b>R\$ 5,09</b>

A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 43,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 3,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,24%	R\$ 24,98
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	R\$ 180,92
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,26%	R\$ 26,77
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,35%	R\$ 449,71
<b>Total sub-módulo 4.4</b>		<b>7,05%</b>	<b>R\$ 728,89</b>

A	Férias	8,93%	R\$ 923,06
B	Ausência por doença	0,74%	R\$ 76,38
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 2,15
D	Ausências legais	0,83%	R\$ 86,15
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,35
F	Outros (especificação)		
	Férias proporcionais do substituto	0,74%	R\$ 76,92
	13º salário proporcional do substituto	0,74%	R\$ 76,92
	Adicional de férias proporcional do substituto	0,25%	R\$ 25,64
	Provisão para rescisão do substituto	0,56%	R\$ 58,22
Subtotal		12,85%	R\$ 1.328,79
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	1,90%	R\$ 196,66
<b>Total sub-módulo 4.5</b>		<b>14,76%</b>	<b>R\$ 1.525,45</b>



<b>Total sub-módulo 4.6</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	R\$ 1.530,08
4.2	13º salário + Adicional de férias	13,67%	R\$ 1.412,88
4.3	Afastamento maternidade	0,05%	R\$ 5,09
4.4	Custo de rescisão	7,05%	R\$ 728,89
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	14,76%	R\$ 1.525,45
4.6	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
<b>Total do Módulo 4</b>		<b>50,32%</b>	<b>R\$ 5.202,39</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
A	Custos Indiretos (% calculado sobre Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	53,10%	R\$ 8.848,53
B.1	Tributos Federais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	PIS (base: preço final)	1,65%	R\$ 612,26
	COFINS (base: preço final)	7,60%	R\$ 2.820,14
B.2	Tributos Distritais (% calculado sobre Valor de Faturamento)		
	ISS (base: preço final)	5,00%	R\$ 1.855,35
B.3	INSS sobre faturamento (Lei nº 12.546/2011)	2,50%	R\$ 927,67
C	LAIR - lucro antes do imposto de renda (% calculado sobre Custos Indiretos mais os Custos Diretos, excluindo INSS, ou seja, soma dos Módulos 1 a 4)	21,09%	R\$ 5.380,53
<b>Total módulo 5</b>		<b>90,94%</b>	<b>R\$ 20.444,48</b>

Valor total por empregado

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentuais sobre o valor do faturamento

#### **Anexo III - B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	27,86%	R\$ 10.338,38
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,93%	R\$ 343,87
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	2,10%	R\$ 778,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	14,02%	R\$ 5.202,39
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 16.662,64
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	55,10%	R\$ 20.444,48
<b>Valor total por empregado</b>		<b>100,00%</b>	<b>R\$ 37.107,12</b>

\$



**Custos de Amortização e Operação mensal da Central de serviços - total do Edital**

Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>1</b>	<b>Amortização de custos e despesas de software, hardware e infraestrutura</b>							
<b>1.1</b>	<b>Equipamentos</b>							
	Computadores (monitor + teclado + mouse + multimídia)	2.200,00	5	11.000,00	5	20%	1,00	183,33
	3 estações de trabalho para os profissionais que atendem ao VME e 2 estações para o DNPW. Desktop Optiplex 790 DT - R\$2.249,00 <a href="http://cont.igreja.dell.com/dellstore/config.aspx?oc=00790doptix&amp;c=br&amp;l=pt&amp;s=bs&amp;cs=br&amp;id=optiplex-790">http://cont.igreja.dell.com/dellstore/config.aspx?oc=00790doptix&amp;c=br&amp;l=pt&amp;s=bs&amp;cs=br&amp;id=optiplex-790</a>							
	Servidor RDP	2.200,00	2	4.400,00	5	20%	2,00	146,67
	1 servidor para ser customizado para cada cliente (DNPW e VME). Servidor que será utilizado para disponibilizar acesso remoto às estações de trabalho para o pessoal de primeiro nível. Cópia de colação em anexo. Servidor DELL T110 IT S Gateway - R\$2.226,00							
	Estabilizador	81,00	5	405,00	5	20%	1,00	6,75
	1 estabilizador para cada ponto de atendimento. Estabilizador 300VA Forceline - R\$89,90 <a href="http://www.walmart.com.br/produto/informatica/estabilizadores-Filtros-de-Linha---NoBreaks/Force-Line/21024-Estabilizador-Eternity-300VA-Bivolt---Preto">http://www.walmart.com.br/produto/informatica/estabilizadores-Filtros-de-Linha---NoBreaks/Force-Line/21024-Estabilizador-Eternity-300VA-Bivolt---Preto</a>							
	Kit de ferramentas 42 peças + pen drive 32 GB + ferramenta de crimpagem	290,00	4	1.160,00	5	20%	1,00	19,33
	Dois kits de ferramenta para cada equipe. Kit de Ferramentas com 42 peças com Ferramenta de Crimpagem - R\$129,00 <a href="http://www.walmart.com.br/produto/informatica/kits-ferramentas-e-segurancas/Cibone/21854-Kit-de-Ferramentas-c-42-PCS-Clone#prodSpec?specification=Pen+Drive+32Gb+MultiLaser">http://www.walmart.com.br/produto/informatica/kits-ferramentas-e-segurancas/Cibone/21854-Kit-de-Ferramentas-c-42-PCS-Clone#prodSpec?specification=Pen+Drive+32Gb+MultiLaser</a>							
	Servidor DELL 64 bits 8 GB	3.000,00	3	9.000,00	5	20%	2,00	300,00
	Servidores que suportarão a solução da central de serviços. 1 servidor para cada cliente (VME e DNPW), e um servidor de contingência para os dois ambientes cujo custo foi rateado igualmente entre ambos os ambientes. Servidor DELL T110 II VOIP - R\$3.006,00. Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Switch L3	7.500,00	2	15.000,00	5	20%	2,00	500,00
	1 switch para cada infraestrutura do service desk (DNPW e VME). Switch HP E4800-24G-PoE 24P Camada 3 - R\$8.796,00 <a href="http://www.alcatel.com.br/alcatelav3/web/asp/Produto.aspx?ProdutoID=29081">http://www.alcatel.com.br/alcatelav3/web/asp/Produto.aspx?ProdutoID=29081</a> . Para ter acesso ao valor do produto, é exigido uma cópia de logon. Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Placa Voip - Khomp - K2E1SPX	3.500,00	3	10.500,00	5	20%	2,00	350,00
	Uma placa para cada servidor da solução. 1 placa para cada cliente (VME e DNPW), e uma placa de contingência para os dois ambientes cujo custo foi rateado igualmente entre ambos os ambientes. K2E1-SPX Express - R\$2.990,00. VEC-50 - R\$690,00 (placa para redução de eco). Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Licenças de Utilização do Software ExtendVoip - serviço mensal - (inclui: PABX digital, URA - Unidade de Resposta Auditiva, programador de URA, DCA - Distribuidor Automático de Chamadas, gravador digital, CTI - Computer Telephony Integration, integração de banco de dados via WebService, Front-End)	1.000,00	2	2.000,00	5	20%	1,00	33,33
	Atualmente a Hepta possui um contrato com a Comunix que atende a todos os requisitos deste item. Anexado cópia do contrato em anexo. Estimamos duas novas aquisições deste serviço junto a Comunix.							
<b>1.1</b>	<b>Total amortização equipamentos</b>							<b>R\$ 1.539,42</b>

2A

1544

1544

2A



Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>1.2</b>	<b>Mobiliário e instalações físicas</b>							
	DryWall + rede elétrica e lógica + No break (mão de obra de instalação e readequação da infraestrutura)	2.000,00	2	4.000,00	10	10%	1,00	33,33
	Espaço para acomodação dos atendentes de cada cliente (MME e DNPM) - R\$ 4.000,00. No Break APC Smart-UPS SUA3000RM12U (3000VA) - R\$ 2.654,00. <a href="http://www.intersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-ups-sua3000rm12u-3000va-1.html">http://www.intersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-ups-sua3000rm12u-3000va-1.html</a>							
	Ar condicionado	949,90	2	1.899,80	10	10%	1,00	15,83
	Ar Condicionado Split 9.000 BTUs Frio Clean BBV09 220V - Brastemp - R\$849,90 <a href="http://www.carrefour.com.br/eletronicos/condicionadores/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-bbv09-220v-brastemp_35805">http://www.carrefour.com.br/eletronicos/condicionadores/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-bbv09-220v-brastemp_35805</a>							
	Cadeiras de telessuporte	300,00	5	1.500,00	10	10%	1,00	12,50
	Uma cadeira para cada ponto de atendimento. Cadeira Malaquita - R\$299,90 <a href="http://www.etna.com.br/ch/prod/41/cadeira-malaquita.aspx">http://www.etna.com.br/ch/prod/41/cadeira-malaquita.aspx</a>							
	Apio para os pés	40,00	5	200,00	10	10%	1,00	1,67
	Um apoio para os pés para cada ponto de atendimento. Apoio ergonômico para os pés suprrema mogno Stalo - R\$43,90 <a href="http://www.kalunga.com.br/prod/apio-ergonomico-para-os-pes-suprema-mogno-stalo/029101">http://www.kalunga.com.br/prod/apio-ergonomico-para-os-pes-suprema-mogno-stalo/029101</a>							
	Baixas de telessuporte	1.300,00	5	6.500,00	10	10%	1,00	54,17
	Atexaco cobija da nota fiscal referente a aquisição de 4 baias em 05/11/2010 no valor de R\$4.000,00. Valor atual corrigido por baixa - R\$ 1.300,00. cotação por telefone com: marceneiro - Sr Rogério Castro Azevedo.							
<b>1.2</b>	<b>Total amortização mobiliário e instalações físicas</b>							<b>R\$ 117,50</b>
<b>1</b>	<b>Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas</b>							<b>1.656,92</b>

1945

1946

AS



15416

15477

Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>2</b>	<b>Operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>							
<b>2.1</b>	<b>Espaço Físico - Aluguel</b>							
	Aluguel sala no mesmo prédio da Hepta	2.478,76	2	4.957,52	Não aplicável			4.957,52
	Aluguel mensal de salas para acomodar as centrais de serviço, considerando todos reais de valores de janeiro/2012.							
	Aluguel mensal - R\$2.000,00							
	Condomínio - R\$395,88							
	IPTU mensalizado (IPTU anual / 12) - R\$92,88							
<b>2.1</b>	<b>Total Espaço Físico - Aluguel</b>							<b>4.957,52</b>
<b>2.2</b>	<b>Telecomunicações</b>							
	Head sets - PH 110 Plantronics	70,00	5	350,00	Não aplicável			29,17
	1 head set por ponto de atendimento. O modelo PH 110 da Plantronics não está mais disponível para compra. colamos o modelo Headset Stile Compact Black Faltron - R\$69,90. <a href="http://www.altech.com.br/loja/alca/detalhes.asp?produto=250">http://www.altech.com.br/loja/alca/detalhes.asp?produto=250</a> , 1 conjunto de headsets para cada ano de operação do contrato.							
	Backup - Mídia para Unidade de Fita LT02 - CUS BCC	140,00	4	560,00	Não aplicável			46,67
	Unidades de fita para armazenamento das gravações/logs da central de atendimento. Fita de Dados LTO-2 200 400GB HP - R\$138,00. <a href="http://www.sit.com.br/p4471-fita-lto-tp-c/972a.html">http://www.sit.com.br/p4471-fita-lto-tp-c/972a.html</a> , 1 conjunto de 4 fitas para cada ano de operação do contrato.							
	Link E1 - serviço mensal	1.000,00	2	2.000,00	Não aplicável			2.000,00
	2 links E1 para garantir a alta disponibilidade do serviço. Cópia de proposta de preços em anexo - GVT.							
	Link Internet 4 Mbps (redundante) - serviço mensal	2.500,00	4	10.000,00	Não aplicável			10.000,00
	2 Links dedicados para acesso ao ambiente do MME, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no MME. 2 links dedicados para acesso ao ambiente do DNPV, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no DNPV. Proposta da GVT com a colação deste serviço em anexo.							
	Link Internet taxa de instalação - custo anual rateio mensal	1.000,00	2	2.000,00	Não aplicável			166,67
	Anexada proposta da GVT com a colação deste serviço.							
	Nextel - serviço mensal	100,00	8	800,00	Não aplicável			800,00
	Mensalidade - Valor estimado de consumo <a href="http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=8&amp;CWD=VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372">http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=8&amp;CWD=VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372</a>							
	Linha telefônica 0800 - serviço mensal	80,00	2	160,00	Não aplicável			160,00
	Contratação de dois números 0800 para serem utilizados na central de serviço. 1 para o DNPV e outro para o MME. Anexada proposta da GVT com a colação.							
	Customização de Produto - consultoria de Sistema de Telefonia Comunix (40 horas x R\$ 120,00) - custo anual rateio mensal	5.000,00	2	10.000,00	Não aplicável			833,33
	Consta cópia da proposta da Comunix, de 07/01/2010, - valor da hora - R\$ 150,00							
<b>2.2</b>	<b>Total Telecomunicações</b>							<b>14.035,83</b>
<b>2</b>	<b>Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>							<b>18.993,35</b>
<b>1 + 2:</b>	<b>Custo total de amortização + Custo total mensal de aluguel e de telecomunicações</b>							<b>20.650,27</b>

AS





Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>1.2</b>	<b>Mobiliário e instalações físicas</b>							
	DryWall + rede elétrica e lógica + No break (mão de obra de instalação e readequação da infraestrutura)	2.000,00	1	2.000,00	10	10%	1,00	16,67
	Espaço para acomodação dos atendentes de cada cliente (MME e DNPM) - R\$ 4.000,00. No Break APC Smart-UPS SUA3000RM2U (3000VA) - R\$ 2.664,00. <a href="http://www.mersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-ups-sua3000rm2u-3000va.html">http://www.mersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-ups-sua3000rm2u-3000va.html</a>							
	Air Condicionado	949,90	1	949,90	10	10%	1,00	7,92
	Ar Condicionado Split 9.000 BTUs Frio Clean BBV09 220V - Brastemp - R\$949,90 <a href="http://www.carrefour.com.br/eletrodomesticos/detalhizacao/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-bbv09-220v---brastemp_35805">http://www.carrefour.com.br/eletrodomesticos/detalhizacao/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-bbv09-220v---brastemp_35805</a>							
	Cadeiras de telessuporte	300,00	3	900,00	10	10%	1,00	7,50
	Uma cadeira para cada ponto de atendimento. Cadeira Malaquita - R\$299,90. <a href="http://www.eina.com.br/ch/prod/1/cadeira--malaquita.aspx">http://www.eina.com.br/ch/prod/1/cadeira--malaquita.aspx</a>							
	Apoio para os pés	40,00	3	120,00	10	10%	1,00	1,00
	Um apoio para os pés para cada ponto de atendimento. Apoio ergonômico para os pés suprrema mogno Stalo - R\$43,90 <a href="http://www.kalunga.com.br/prod/apoio-ergonomico-para-os-pes-suprema-mogno-stalo/029101">http://www.kalunga.com.br/prod/apoio-ergonomico-para-os-pes-suprema-mogno-stalo/029101</a>							
	Baixas de telessuporte	1.300,00	3	3.900,00	10	10%	1,00	32,50
	Anexado copia da nota fiscal referente a aquisição de 4 baías em 05/11/2010 no valor de R\$4.000,00. Valor atual corrigido por taxa - R\$ 1.300,00, cotação por telefone com marceniro - Sr. Rogério Castro Azevedo.							
<b>1.2</b>	<b>Total amortização mobiliário e instalações físicas</b>							<b>R\$ 65,58</b>
<b>1</b>	<b>Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas</b>							<b>854,30</b>

BNSI

BNSI

*[Handwritten signature]*



1549  
1550

Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>2</b>	<b>Operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>							
<b>2.1</b>	<b>Espaço Físico - Aluguel</b>							
	Aluguel sala no mesmo prédio da Hepta	2.478,76	1	2.478,76		Não aplicável		2.478,76
	Aluguel mensal de salas para acomodar as centrais de serviço, considerando dados reais de valores de janeiro/2012. Aluguel mensal: R\$2.000,00 Condomínio: R\$365,88 IPTU mensalizado (IPTU anual / 12): R\$82,88							
<b>2.1</b>	<b>Total Espaço Físico - Aluguel</b>							<b>2.478,76</b>
<b>2.2</b>	<b>Telecomunicações</b>							
	Head sets - PH 110 Plantronics	70,00	3	210,00		Não aplicável		17,50
	1 head set por ponto de atendimento. O modelo PH 110 da Plantronics não está mais disponível para compra. cotamos o modelo Headset Stile Compac Black Faltiron - RS69 90, <a href="http://www.alcotech.com.br/loja/itca/detalhes.asp?produto=250">http://www.alcotech.com.br/loja/itca/detalhes.asp?produto=250</a>							
	Backup - Mídia para Unidade de Fita LT02 - CUS BCC	140,00	2	280,00		Não aplicável		23,33
	Unidades de fita para armazenamento das gravações/logs da central de atendimento. Fita de Dados LTO-2 200 400GB HP - R\$138,00 <a href="http://www.5li.com.br/ftp/471-fita-lto-tp-c/972a.html">http://www.5li.com.br/ftp/471-fita-lto-tp-c/972a.html</a>							
	Link E1 - serviço mensal	1.000,00	1	1.000,00		Não aplicável		1.000,00
	2 links E1 para garantir a alta disponibilidade do serviço. Cópia de proposta de preços em anexo - GVT.							
	Link Internet 4 Mbps (redundante) - serviço mensal	2.500,00	2	5.000,00		Não aplicável		5.000,00
	2 Links dedicados para acesso ao ambiente do MME, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no MME; 2 links dedicados para acesso ao ambiente do DNP, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no DNP. Proposta da GVT com a cotação deste serviço em anexo.							
	Link Internet taxa de instalação - custo anual rateio mensal	1.000,00	1	1.000,00		Não aplicável		83,33
	Anexa proposta da GVT com a cotação deste serviço.							
	Nextel - serviço mensal	100,00	4	400,00		Não aplicável		400,00
	Mensalidade - Valor estimado de consumo <a href="http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller/?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=-&amp;CVD=VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372">http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller/?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=-&amp;CVD=VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372</a>							
	Linha telefônica 0800 - serviço mensal	80,00	1	80,00		Não aplicável		80,00
	Contratação de dois números 0800 para serem utilizados na central de serviço: 1 para o DNP e outro para o MME. Anexada proposta da GVT com a cotação.							
	Customização de Produto - consultoria de Sistema de Telefonia Comumix (40 horas x R\$ 120,00) - custo anual rateio mensal	5.000,00	1	5.000,00		Não aplicável		416,67
	Consta cópia da proposta da Comumix, de 07/07/2010, - valor da hora - R\$ 150,00							
<b>2.2</b>	<b>Total Telecomunicações</b>							<b>7.020,83</b>
<b>2</b>	<b>Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>							<b>9.499,59</b>
<b>1 + 2:</b>	<b>Custo total de amortização + Custo total mensal de aluguel e de telecomunicações</b>							<b>10.353,89</b>

AS





**Custos de Amortização e Operação mensal da Central de serviços - subtotal DNPM**

Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>1</b>	<b>Amortização de custos e despesas de software, hardware e infraestrutura</b>							
<b>1.1</b>	<b>Equipamentos</b>							
	Computadores (monitor + teclado + mouse + multimídia)	2.200,00	2	4.400,00	5	20%	1,00	73,33
	3 estações de trabalho para os profissionais que atende ao MME e 2 estações para o DNPM. Desktop Optiplex 790 DT - R\$2.249,00 <a href="http://configure.la.dell.com/details/efconfig.aspx?oc=790dopt&amp;ct=dl=pt&amp;bsd&amp;cs=psbstf1&amp;model_o=optiplex-790">http://configure.la.dell.com/details/efconfig.aspx?oc=790dopt&amp;ct=dl=pt&amp;bsd&amp;cs=psbstf1&amp;model_o=optiplex-790</a>							
	Servidor RDP	2.200,00	1	2.200,00	5	20%	2,00	73,33
	1 servidor para ser customizado para cada cliente (DNPM e MME). Servidor que será utilizado para disponibilizar acesso remoto as estações de trabalho para o pessoal de primeiro nível. Cópia de cotação em anexo. Servidor DELL T110 II TS Gateway - R\$2.226,00							
	Estabilizador	81,00	2	162,00	5	20%	1,00	2,70
	1 estabilizador para cada ponto de atendimento. Estabilizador 300VA Forceline - R\$89,90 <a href="http://www.walmart.com.br/produto/informatica/Estabilizadores--Filtros-de-Linha--Nocreaks/Force-Line21024-Estabilizador-Eterity-300VA-3Volts-1Prieto">http://www.walmart.com.br/produto/informatica/Estabilizadores--Filtros-de-Linha--Nocreaks/Force-Line21024-Estabilizador-Eterity-300VA-3Volts-1Prieto</a>							
	Kit de ferramentas 42 peças + pen drive 32 GB + ferramenta de crimpagem	290,00	2	580,00	5	20%	1,00	9,67
	Dois kits de ferramenta para cada equipe. Kit de Ferramentas com 42 peças com Ferramenta de Crimpagem - R\$129,00 <a href="http://www.walmart.com.br/Produto/Informatica/Kit-de-Ferramentas-e-Seguranca/Clone/21654-Kit-de-Ferramentas-e-42-PCS-Clone-Produto-Specification">http://www.walmart.com.br/Produto/Informatica/Kit-de-Ferramentas-e-Seguranca/Clone/21654-Kit-de-Ferramentas-e-42-PCS-Clone-Produto-Specification</a> Pen Drive 32Gb Multilaser - R\$169,00. <a href="http://www.walmart.com.br/produto/informatica/Perif-e-Dispositivos/Multilaser/127034-PEN-DRIVE-TWIST-2-32GB-PD88900">http://www.walmart.com.br/produto/informatica/Perif-e-Dispositivos/Multilaser/127034-PEN-DRIVE-TWIST-2-32GB-PD88900</a>							
	Servidor DELL 64 bits 8 GB	3.000,00	1,5	4.500,00	5	20%	2,00	150,00
	Servidores que suportarão a solução da central de serviços - 1 servidor para cada cliente (MME e DNPM), e um servidor de contingência para os dois ambientes, cujo custo foi rateado igualmente entre ambos os ambientes. Servidor DELL T110 II VOIP - R\$3.006,00. Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Switch L3	7.500,00	1	7.500,00	5	20%	2,00	250,00
	1 switch para cada infraestrutura do service desk (DNPM e MME). Switch HP E4800-24G-PoE 24P Camada 3 - R\$8.796,00 <a href="http://www.alcatel.com.br/alcatel/3Web/asp/Produto.aspx?ProdutoID=2608">http://www.alcatel.com.br/alcatel/3Web/asp/Produto.aspx?ProdutoID=2608</a> . Para ter acesso ao valor do produto, é exigido uma conta de login. Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Placa Voip - Khomp - K2E1SPX	3.500,00	1,5	5.250,00	5	20%	2,00	175,00
	Uma placa para cada servidor da solução - 1 placa para cada cliente (MME e DNPM), e uma placa de contingência para os dois ambientes, cujo custo foi rateado igualmente entre ambos os ambientes. K2E1-SPX Express - R\$2.990,00. VEC-60 - R\$980,00 (placa para redução de eco). Cópia da cotação de preços em anexo.							
	Licenças de Utilização do Software ExtendVoip - serviço mensal - (inclui: PABX digital, URA - Unidade de Resposta Audível, programador de URA, DCA - Distribuidor Automático de Chamadas, gravador digital, CTI - Computer Telephony Integration, integração de banco de dados via WebService, Front-End)	1.000,00	1	1.000,00	5	20%	1,00	16,67
	Atualmente a Hepta possui um contrato com a Comunix que atende a todos os requisitos deste item. Anexado cópia do contrato/termo aditivo da Hepta com a Comunix. Estimamos duas novas aquisições deste serviço junto a Comunix.							
<b>1.1</b>	<b>Total amortização equipamentos</b>							<b>R\$ 750,70</b>

1550

1550

AS



Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)	
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação		Taxa anual de Depreciação-final
<b>1.2</b>	<b>Mobiliário e instalações físicas</b>								
	DryWall + rede elétrica e lógica + No break (mão de obra de instalação e readequação da infraestrutura)	2.000,00	1	2.000,00	10	10%	1,00	10%	16,67
	Espaço para acomodação dos atendentes de cada cliente (MME e DNPM) - R\$ 4.000,00. No Break-UPS SUA3000RM12U (3000VA) - R\$ 2.664,00 <a href="http://www.intersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-aps-sua3000rm12u-3000va-1.html">http://www.intersolucao.com.br/produto/no-break-apc-smart-aps-sua3000rm12u-3000va-1.html</a>								
	Ar condicionado	949,90	1	949,90	10	10%	1,00	10%	7,92
	Ar Condicionado Split 9.000 BTUS Frio Clean B5V09 220V - Brastemp - R\$949,90 <a href="http://www.carrefour.com.br/eletrodomesticos/detalizacao/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-b5v09-220v---brastemp_33805">http://www.carrefour.com.br/eletrodomesticos/detalizacao/ar-condicionado-split/ar-condicionado-split-9-000-btus-frio-clean-b5v09-220v---brastemp_33805</a>								
	Cadeiras de telessuporte	300,00	2	600,00	10	10%	1,00	10%	5,00
	Uma cadeira para cada ponto de atendimento. Cadeira Malaquita - R\$299,90. <a href="http://www.etna.com.br/cv/prod/1/cadeira--malaquita.aspx">http://www.etna.com.br/cv/prod/1/cadeira--malaquita.aspx</a>								
	Apóio para os pés	40,00	2	80,00	10	10%	1,00	10%	0,67
	Um apoio para os pés para cada ponto de atendimento. Apoio ergonômico para os pés supremia mogno Stalo - R\$43,90 <a href="http://www.kalunga.com.br/prod/apoio-ergonomico-para-os-pes-supremia-mogno-stalo02910/">http://www.kalunga.com.br/prod/apoio-ergonomico-para-os-pes-supremia-mogno-stalo02910/</a>								
	Baixas de telessuporte	1.300,00	2	2.600,00	10	10%	1,00	10%	21,67
	Anexa cópia da nota fiscal referente a aquisição de 4 baias em 05/11/2010 no valor de R\$4.000,00. Valor atual corrigido por inflação - R\$ 1.300,00. cotação por telefone com mercenário - Sr. Rogério Castro Azevedo.								
<b>1.2</b>	<b>Total amortização mobiliário e instalações físicas</b>								<b>R\$ 51,92</b>
<b>1</b>	<b>Total amortização equipamentos, mobiliário e instalações físicas</b>								<b>802,62</b>

1552

1552

SA



1552 1553

Item	Descrição	Valor unitário do bem	Qtde.	Valor Total do bem	Depreciação mensal - IN's SRF nº 4/85 e 162/1998; Normativo RIR/1999, art. 312.			Valor mensal (R\$)
					Prazo de vida útil (anos)	Taxa anual de depreciação	Coefficiente de depreciação	
<b>2 Operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>								
<b>2.1 Espaço Físico - Aluguel</b>								
	Aluguel sala no mesmo prédio da Hepta	2.478,76	1	2.478,76	Não aplicável			2.478,76
	Aluguel mensal de salas para acomodar as centrais de serviço, considerando dados reais de valores de janeiro/2012. Aluguel mensal: R\$2.000,00. Condomínio: R\$395,88. IPTU mensalizado (IPTU anual / 12): R\$82,88							
<b>2.1 Total Espaço Físico - Aluguel</b>								
<b>2.2 Telecomunicações</b>								
	Head sets - PH 110 Plantronics	70,00	2	140,00	Não aplicável			11,67
	1. head set por ponto de atendimento. O modelo PH 110 da Plantronics não está mais disponível para compra, cotamos o modelo Headset Syle Compact Black Feltron - R\$69,80. <a href="http://www.alcatech.com.br/loja/ficha_detalhes.asp?produto=250">http://www.alcatech.com.br/loja/ficha_detalhes.asp?produto=250</a>							
	Backup - Mídia para Unidade de Fita LT02 - CUS BCC	140,00	2	280,00	Não aplicável			23,33
	Unidades de fita para armazenamento das gravações/logs da central de atendimento. Fita de Dados LTO-2 200 400GB HP - R\$138,00 <a href="http://www.5si.com.br/p4471-fita-lto-2-200-400gb-hp.html">http://www.5si.com.br/p4471-fita-lto-2-200-400gb-hp.html</a>							
	Link E1 - serviço mensal	1.000,00	1	1.000,00	Não aplicável			1.000,00
	2 links E1 para garantir a alta disponibilidade do serviço. Cópia de proposta de preços em anexo - GVT							
	Link Internet 4 Mbps (redundante) - serviço mensal	2.500,00	2	5.000,00	Não aplicável			5.000,00
	2 Links dedicados para acesso ao ambiente do MME, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no MME. 2 links dedicados para acesso ao ambiente do DNPW, sendo 1 link instalado na Hepta e outro no DNPW. Proposta da GVT com a colação deste serviço em anexo.							
	Link Internet taxa de instalação - custo anual rateio mensal	1.000,00	1	1.000,00	Não aplicável			83,33
	Anexada proposta da GVT com a colação deste serviço.							
	Nextel - serviço mensal	100,00	4	400,00	Não aplicável			400,00
	Mensalidade - Valor estimado de consumo <a href="http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=&amp;VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372">http://atendimento.nextel.com.br/system/selfservice/controller?CONFIGURATION=1008&amp;PARTITION_ID=1&amp;TIMEZONE_OFFSET=&amp;VIEW_ARTICLE&amp;ARTICLE_ID=2372</a>							
	Linha telefônica 0800 - serviço mensal	80,00	1	80,00	Não aplicável			80,00
	Contratação de dois números 0800 para serem utilizados na central de serviço, 1 para o DNPW e outro para o MME. Anexada proposta da GVT com a colação.							
	Customização de Produto - consultoria de Sistema de Telefonia Comunix (40 horas x R\$ 120,00) - custo anual rateio mensal	5.000,00	1	5.000,00	Não aplicável			416,67
	Consta cópia da proposta da Comunix de 07/01/2010, - valor da hora - R\$ 150,00							
<b>2.2 Total Telecomunicações</b>								
<b>2 Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>								
<b>1 + 2: Custo total de amortização + Custo total mensal de aluguel e de telecomunicações</b>								<b>10.296,38</b>
<b>2.2 Total Telecomunicações</b>								<b>7.015,00</b>
<b>2 Total operação mensal - Aluguel e Telecomunicações</b>								<b>9.493,76</b>

AS