

AÇÕES AFIRMATIVAS DE GÊNERO



Comitê Permanente para as Questões de Gênero do Ministério de Minas e Energia e Empresas Vinculadas

FURNAS tem assento no **Comitê Permanente para Questões de Gênero do MME e Empresas Vinculadas** (Cepel, CGTEE, Chesf, Eletrobrás, Eletronuclear, Eletronorte, Eletrosul, FURNAS, Itaipu e Petrobrás), participando do Núcleo de Comunicação. Este comitê foi criado em 2004 sob a liderança do MME, com o objetivo de planejar, desenvolver e monitorar políticas e projetos sobre a questão de gênero no âmbito das empresas do setor eletro-energético, incorporando-os na cultura e nos planos e ações de responsabilidade social. Em 2006, foram realizadas quatro assembléias, sempre acompanhadas de seminários para capacitação dos participantes. FURNAS, por meio do núcleo de Comunicação, desenvolveu o site Pró-Eqüidade de Gênero para a página do MME, e consolidou o Plano de Ação em 2 volumes para o referido comitê.



FURNAS e o Compromisso pela Eqüidade de Gênero

Fotos: Arquivo FURNAS



FURNAS, a partir de 2005, iniciou o Programa *Pró-Eqüidade de Gênero*, lançando o projeto: *Construindo um Olhar Coletivo sobre a Mulher numa Perspectiva de Gênero*, com a finalidade promover a eqüidade de gênero por meio da implantação de ações dirigidas às mulheres, no que diz respeito ao reconhecimento de seu trabalho, empoderamento econômico, social, político e a melhoria da qualidade de vida, tendo como público alvo às mulheres da Empresa e das comunidades onde atua. Em 2006 a RD nº 0112351 criou o Grupo Gênero com um titular e dos suplentes de cada uma das seis diretorias da Empresa sob a coordenação da CS.P, Em 2006 foram realizados 20 reuniões do GG.



Banner sobre a Pró-Eqüidade de Gênero, de 7M, exposto em um dos Blocos da sede de FURNAS

A Diretoria de Fumas Centrais Elétricas S.A., na 2351 a. reunião, realizada em 0510912006, resolveu, nos termos da PRD.DP.046.2006, de 1610812006:

Aprovar a constituição do Grupo de Trabalho de Gênero composto por titulares, respectivas e respectivos suplentes, representantes de cada diretoria da Empresa, com o propósito de incorporar a perspectiva de gênero nas políticas, normas e procedimentos no âmbito das práticas da gestão empresarial e do compromisso social de FURNAS. O Grupo de Trabalho de Gênero tem como atribuições criar mecanismos que assegurem a eqüidade de gênero e a valorização da mulher, através da implantação de projetos e

iniciativas que assegurem o compromisso da Empresa com a correção, o combate e a redução das desigualdades, tendo como principal objetivo em 2006 e 2007 a conquista do Selo Pró-Equidade de Gênero.

O grupo de trabalho será constituído pelos membros a seguir relacionados e coordenado pela DP por meio da Coordenação de Responsabilidade Social - CS.P.

Miriam de Azevedo de Sá Rego DP (Coordenação) Teresa Cristina Barcellos Rodrigues DP (Titular) Maria Elisabete Salgado DP (Suplente)

Beatriz Barreira DP (Suplente)

Helena Elizabeth K. de Bragança DG (Titular) Dulce Maria Bentes do Couto DG (Suplente) Vanice da Silva Lopes DG (Suplente)

Ione Perdigão Correa DC (Titular)

Luciana de Araújo Gomes DC (Suplente)

Gunther Benedict Craesmeyer DC (Suplente) Helena Luisa Leitão de Oliveira DO (Titular)

Sheila Queiroz Gonçalves de Almeida DO (Suplente) Guilherme Sarcinelli Luz DO (suplente)

Angélia Soares da Silva Loureiro DF (Titular) Geórgia Gurgel Grossas Araújo DF (Suplente) Márcia da Silva Santos DF (Suplente)

Gilberto de Paula Silva DE (Titular)

José Augusto Ferreira de Moraes DE (Suplente) Fabiana Peçanha da Silva Barros DE (Suplente)



Após a adesão ao Programa *Pró-Equidade de Gênero* do Governo Federal, a Empresa, por meio do Grupo Gênero, partiu para a execução de um Plano de Ação com vistas à conquista do *Selo Pró-Equidade*, com ações na área de gestão de pessoas e cultura organizacional.

Ao longo de 2006, a temática de gênero foi discutida no Workshop *FURNAS e as Comunidades do Milênio*, com palestras e oficinas para funcionários das áreas regionais e comunidades do entorno. Com destaque em dezembro de 2006, FURNAS conquistou o *Selo Pró-Equidade de Gênero*, e na edição de dezembro / 2006 do *Guia Exame da Boa Cidadania Corporativa* destacou o projeto *Construindo Um Olhar Coletivo sobre a Mulher numa Perspectiva de Gênero*, como uma das 400 práticas exemplares desenvolvidas em todo o País.



Fotos: Arquivo FURNAS



Principais eventos realizados

2006	EVENTO
06 a 10/03	Realização da Semana da Mulher
17/03	Seminário Mulheres e Homens, seres culturais e plurais. Lançamento das Diretrizes para mulheres de FURNAS
23/05	Presidente de FURNAS assina o Termo de Compromisso do Programa Pró-Eqüidade de Gênero.
06/09	Palestra Eqüidade de Gênero na Cadeia de Relacionamentos
06 a 10/11	Participação do grupo gênero na XXVI SIPAT
01, 16 e 21/11	Apresentação de filmes: Sessão Gênero de Cinema
22/11	Projeto Sempre Um Papo com palestra e lançamento do livro Estresse no Trabalho, machismo e o papel da mulher atual.
27/11	Seminário Políticas Públicas para a Mulher, em parceria com a UERJ
29/11	Palestra Enfrentando a Violência contra a Mulher – desafios e direitos com a Delegada Catarina Noble
05/12	Palestra Pró-Eqüidade de Gênero para alunos do Programa de Gestão Empresarial de FURNAS O Guia Exame da Boa Cidadania Corporativa destaca o projeto Construindo um Olhar Coletivo sobre a Mulher numa perspectiva de Gênero como uma das 400 práticas exemplares.
12/12	FURNAS conquista o Selo Pró-Eqüidade de Gênero.

Semana da Mulher

Realizada entre os dias 06 e 10 de março, o evento teve como objetivo dar visibilidade ao projeto *Construindo Um Olhar Coletivo sobre a Mulher* e sensibilizar os funcionários para a questão de gênero. A programação, que aconteceu no Escritório Central e nas áreas regionais da Empresa, contou com uma série de atividades como apresentação de filme, distribuição de brindes informativos e folders, palestras, shows e sorteios de ingressos para teatro. Já nas áreas regionais foram proferidas palestras e oficinas de capacitação para mulheres das comunidades apoiadas por FURNAS.

Foto: Walquiria



Palestra para a comunidade de São José da Barra



Semana da Mulher no Escritório Central

Fotos: Reinaldo Ringel / Arquivo FURNAS



Sessão Grupo Gênero de Cinema

As sessões apresentadas com filmes que abordaram questões relacionadas à temática da mulher, discriminações vividas no dia-a-dia e o papel da mulher no mundo atual, promoveram uma reflexão e uma ampliação da consciência sobre o assunto. Foram apresentados os filmes *Acorda Raimundo, acorda*; *A Encantadora de Baleias*; *O Sorriso de Mona Lisa* e *Pão e Tulipas*.



Foto: Arquivo FURNAS



Seminário Políticas Públicas para a Mulher



Foto: Reinaldo Ringel / Arquivo FURNAS

O seminário, realizado em 27 de novembro em parceria com a Universidade do Estado do Rio de Janeiro e a Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres, teve como propósito ser uma mola propulsora para ampliar o compromisso dos jovens com respeito às diferenças e a busca da equidade de gênero. O evento contou com a presença de aproximadamente 300 estudantes.

O Gênero na XXVI SIPAT

O Grupo Gênero e o programa *Pró-Equidade de Gênero* estiveram representados na XXVI SIPAT. Visando divulgar e compartilhar com os funcionários os resultados projeto de gênero da Empresa, o stand apresentou filme e um amplo material de divulgação do programa *Pró-Equidade de Gênero* de FURNAS e trabalhos desenvolvidos por projetos sociais de mulheres.



Foto: Sheila Queiroz

Selo Pró-Eqüidade de Gênero

FURNAS foi contemplada em 12 de dezembro com o *Selo Pró-Eqüidade de Gênero*. A iniciativa do Governo Federal buscou premiar as empresas que mais se destacaram na implementação de práticas exemplares voltadas para a eqüidade de gênero e valorização da mulher. Para participar do programa, FURNAS elaborou um plano de ação nas áreas de gestão de pessoas e cultura organizacional, adotando como estratégia a descentralização e o respaldo institucional para suas ações.



Foto: Arquivo FURNAS

O Gênero nas Comunidades

Fruto da oficina de gênero realizada em Cachoeira de Teotônio/ RO em 2005, o projeto Biojóias vem colhendo bons resultados. Hoje, são 28 mulheres que em 2006 foram capacitadas na confecção de bijuterias com sementes e cocos da Amazônia.

Representantes destas mulheres participaram do seminário Mulheres e Homens Seres Culturais e Plurais, com exposição de biojóias e também na Feira do Produtor, realizada pelo SEBRAE, em Rondônia. A artesã Rosicleide, uma das pioneiras do grupo, foi homenageada com o Prêmio Mulher Empreendedora, promovido pelo SEBRAE.

Outra iniciativa é o Projeto Costurando a Cidadania que visa à promoção da autonomia de 80 mulheres desempregadas em Porto Velho/ RO, por meio da profissionalização em corte e costura.

Projeto Biojóias



Fotos: Aurélio de La Peña

Produtos do Grupo Gênero.



Canetas, Marcador de livro, Folders, Cartazes e Pasta com a aplicação da identidade do Programa Pró-Equidade de Gênero.



Agenda Comemorativa do Dia Internacional da Mulher distribuída para todas as funcionárias da Empresa.

Folders em parceria com a DEAM sobre a violência conjugal contra a Mulher



Bottom e Camiseta do Grupo Gênero

Outros Projetos, em comunidades, dirigidos às mulheres.

Mão Amiga – Educando para a promoção familiar:

O projeto promoveu a capacitação profissional e orientação para o empreendedorismo de 28 mulheres do bairro Rural de Lage, em Ibiraci / MG. Foram ministrados cursos de culinária, biscuit, pintura em tecido, bijóias e criada a Associação Mão Amiga com o propósito de comercializar a venda dos produtos e garantir a sustentabilidade do projeto.

Tecer e Crescer:

O projeto, em andamento, capacita 28 mulheres de baixa renda, residentes em São José da Barra, MG, no manuseio e confecção de produtos artesanais com o tear mineiro. São confeccionadas mantas, colchas e jogos americanos para comercialização e geração de renda, visando a criação de uma cooperativa em 2007.

Qualificar com Energia – corte e costura:

O projeto vem capacitando 25 mulheres da comunidade de Jundiapéba em corte, costura e confecção de roupas. Além das aulas práticas participam de palestras voltadas para o aprimoramento do trabalho, cidadania e auto-estima, empreendedorismo e atendimento ao cliente.



Fotos: arquivo FURNAS

Mulheres em Ação:

O projeto visa a capacitação de 51 mulheres, sem formação profissional, da comunidade de Samambaia, DF, em manicure e pedicure. A iniciativa também contempla palestras sobre formação humana, segurança no trabalho, saúde e higiene.

REDE DE VOLUNTÁRIOS

Site Internet



Para ampliar a divulgação de informações sobre os projetos sociais e manter a rede de mobilizadores permanentemente ativa e sensibilizada, foi criado um site internet com múltiplos recursos e ferramentas que podem ser utilizados como apoio e estímulo ao trabalho voluntário. O novo site permite o compartilhamento de conhecimento e experiência entre mobilizadores e voluntários, por meio de fóruns de discussão, chats e enquetes:

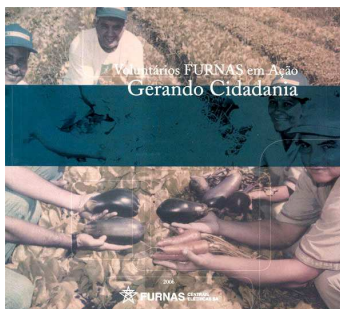
(<http://www.mobilizadores.org.br/furnas>). O site encontra-se hospedado no ambiente da *Rede Mobilizadores COEP* que agrega diversas empresas e dá oportunidade aos voluntários de trocarem experiências e trabalharem em equipe.

Jogo FURNAS e os Desafios do Milênio

Visando ainda a energização da rede de voluntários, a CS.P implantou no site internet o jogo *FURNAS e os Desafios do Milênio* que, na prática, se trata de um programa motivacional de capacitação pessoal e profissional utilizando atividades lúdicas como ponte. O jogo *FURNAS e os Desafios do Milênio* é uma forma divertida de testar os conhecimentos da rede de voluntários sobre os *Oito Objetivos de Desenvolvimento do Milênio* (8ODM), sobre voluntariado, sobre como compartilhar esforços, como cooperar e como fazer parcerias. Foi dividido em seis fases, com duração de 11 meses, envolvendo 363 voluntários, divididos em 73 grupos distribuídos pelas diversas Bases Geográficas. Foram premiados os melhores grupos de cada fase e o campeão nacional.



Publicação Voluntários FURNAS Em Ação – Fazendo Cidadania



Objetivando contribuir uma reflexão sobre a questão do voluntariado empresarial no Brasil, compartilhando as experiências de FURNAS por meio de suas práticas de boa cidadania, a CS.P editou em 2006 toda a trajetória do voluntariado corporativo na publicação *Voluntário FURNAS em Ação – Gerando Cidadania*, segunda publicação da série *Coleção FURNAS Social*.

Prêmios Conquistados

A participação de FURNAS em certames relacionados à Responsabilidade Social é uma forma de dar visibilidade às ações e aos projetos sociais da Empresa e obter o reconhecimento externo sobre sua atuação na área. Em 2006, FURNAS concorreu aos seguintes prêmios:

Selo / Programa Pró-Equidade de Gênero – Programa do Governo Federal, através da Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres (SPM) e do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, reafirmando os compromissos de promoção da igualdade entre homens e mulheres. A Empresa, ao longo do ano, desenvolveu atividades, proporcionou encontros e montou planos de trabalho, de acordo com a demanda da Secretaria em atendimento às etapas de concessão do Selo.

Revista Guia EXAME da Boa Cidadania Corporativa – A avaliação dessa publicação é dividida em duas etapas:

- Questionário baseado nos Indicadores Ethos, que avalia as empresas inscritas e seleciona aquelas que poderão constar da publicação na Categoria *Empresas Líderes*,
- Descrição de práticas de gestão de Responsabilidade Social.

Foram inscritas as seguintes práticas, por categoria:

- Comunidade – *Núcleos de Integração: uma proposta para o desenvolvimento comunitário, FURNAS e as Comunidades do Milênio, Projeto Cuidador Social;*
- Relacionamento com os Funcionários – *Construindo em FURNAS um Olhar Coletivo sobre a Mulher numa Perspectiva de Gênero, PRISMA: Universidade Corporativa de FURNAS, Olimpíada Nacional de FURNAS;*
- Meio Ambiente – *Programa de Educação Ambiental na Linha de Transmissão 345 kV, Ouro Preto 2 – Vitória, O Balanço de Carbono nos reservatórios de FURNAS Centrais Elétricas S.A.*

Das oito práticas, cinco delas ficaram classificadas como práticas de destaque, sendo elas os projetos: *Olhar Coletivo sobre a Mulher numa Perspectiva de Gênero, Programa de Educação Ambiental – Linha Ouro Preto 2-Vitória, FURNAS e as Comunidades do Milênio, Núcleo de Integração – Uma Proposta para o Desenvolvimento Comunitário e o Projeto Cuidador Social.*