

**Ministério de Minas e Energia - MME**  
**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - PDP**

Necessidade a ser atendida	Público alvo	Unidades organizacionais	UF	Enfoque do desenvolvimento	Competência associada	Quantidade prevista de servidores	Área temática – Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal	Modalidade	Tipo de aprendizagem	Especificação do tipo de aprendizagem	Título	Carga horária individual prevista
Conhecer e debater os desafios da liderança das SPOAS tendo como horizonte o aperfeiçoamento da administração pública.	SPOA/Assessores	CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	7	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Programa de Capacitação para Assessorias Ministeriais, Chefias de Gabinete e Subsecretarias de Planejamento, Orçamento e Administração	21
Conhecer, e analisar e aplicar o modelo de gestão por competências, utilizando o modelo descrito no Guia de Gestão da Capacitação por competência	SPOA/CGRH/CODES	CODES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	7	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação	Aprendizagem em Serviço, Curso	Gestão por Competências	21
Adquirir os conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação de trilhas de aprendizagem por competências	SPOA/CGRH/CODES	SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	10	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação	Aprendizagem em Serviço, Curso	Trilha de Capacitação por Competências	40
Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel avançado	MME (todos)	SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Aplicativos e sistemas	20	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Excel Avançado	20
Adquirir ou ampliar a habilidade de escrita de textos técnicos em documentos oficiais	MME (todos)	CAPES/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz	16	Comunicação	Presencial	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação	Curso	Redação Oficial	20
Conhecer as melhores práticas de infraestrutura, políticas e metodologias referentes à gestão de riscos	MME (todos)	SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	5	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gestão de Riscos	20
Adquirir técnicas para retenção de informação com maior velocidade e facilidade, por meio do método de leitura dinâmica	MME (todos)	Protocolo/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz	2	Comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Leitura Dinâmica	10
Adquirir conhecimentos de metodologia para organização da documentação do MME	SPOA/CGRH/Protocolo	CGRH/Protocolo/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Documentação e Arquivo	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Organização documental	16
Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel intermediário.	MME (todos)	CODES/SPOA CGCC/SPOA CGRL/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Excel Intermediário	20
Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel básico.	MME (todos)	CGOF/SPOA CGCC?SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Aplicativos e sistemas	7	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Excel Básico	20
Adquirir ou ampliar os conhecimentos na área de medicina cardiológica	SPOA/CGRH/Médico Cardiológico	Serviço Médico/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso Brasileiro de Cardiologia	24
Possibilitar a comunicação efetiva entre os servidores de diversas unidades do MME, bem como com o público externo	MME (todos)	CAPES/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Comunicação eficaz	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina, Workshop	Comunicação Organizacional (Endomarketing)	20
Aprimorar o relacionamento dentro das equipes das unidades do MME, buscando o crescimento pessoal e profissional, de modo a fortalecê-las.	MME (todos)	CAPES/CGRH CODES/CGRH	DF	Aprimoramento Técnico	Relacionamento interpessoal	8	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Relacionamento Interpessoal	20
Conhecer e aplicar as estratégias adequadas para conduzir negociações, visando alcançar os resultados no ambiente profissional.	MME (todos)	CAPES/SPOA CODES/SPOA SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Orientação por resultados	8	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Estratégica de negociação e gestão de conflitos	20
Conhecer de forma prática e criativa, a solução de problemas e questões que precisam de um resultado melhor no futuro, combinando empatia, criatividade	MME (todos)	CAPES/SPOA CODES/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Orientação por resultados	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Design Thinking	20
Desenvolver as competências dos servidores que integrarão as comissões disciplinares responsáveis pela apuração de ilícitos administrativos	MME (todos)	CAPES/SPOA CGRH/GAB/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	3	Correição	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Processo Administrativo Disciplinar - PAD	28
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	CONSULTORIA JURIDICA DO MME	DF	Aprimoramento Técnico	Inovação	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Simpósio	XIV Simpósio Nacional de Direito Constitucional	36

Conhecer e utilizar o Sistema de Ações Judiciais do SIAPE.	MME (todos)	CAPES/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	5	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Módulo de Ação Judicial do SIGEP	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso Internacional de Direito Constitucional - IDP	36
Conhecer e utilizar o Sistema SIAFI Operacional/Gerencial	MME (todos)	CGRH/SPOA SEE	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	SIAFI Operacional/Gerencial	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	EcoEnergy - Congresso Internacional de Tecnologias Limpas e Renováveis para Geração	24
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR/SEE/SPE	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	ENASE - Encontro Nacional de Agentes do Setor Elétrico	16
Conhecer e aplicar as modificações determinadas pela Reforma da Previdência	SPOA/CGRH	CAPES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	5	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Reforma da Previdência	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	IEA - Energy Efficiency in Emerging Economies - Training week	16
Conhecer e aplicar as determinações do Tribunal de Contas da União - TCU, para elaboração do Relatório de Gestão	SPOA/CGRH	CAPES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Relatório de Gestão TCU	16
Conhecer, discutir e aplicar as práticas de gestão de Recursos Humanos, analisando conceitos e políticas aplicados nesta atividade.	SPOA/CGRH	CAPES/CODES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	5	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	RH Estratégico	24
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Aprendizagem Prática	Curso, Oficina	Inglês Jurídico - FGV ONLINE	30
Conhecer e aplicar os corretos procedimentos para o preenchimento e o envio das informações da GFIP, bem como a Utilização do Programa SEFIP.	SPOA/CGRH	CAPES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação	Curso, Oficina	SEFIP e GFIP	8
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica do MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Agências Reguladoras	30
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às inovações legislativas nas áreas de atuação do Ministério.	CONJUR	Consultoria Jurídica	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Mediação e Arbitragem - FGV ONLINE	30
Conhecer e aplicar os diversos conceitos que envolvem o processo de TCE, observando a jurisprudência do Tribunal de Contas da União.	SPOA/CAPES/CGRH	CODES/CGRH	DF	Aprimoramento Técnico	Normativa/Legal	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Tomada de Contas Especial - TCE	16
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de planejamento, orçamento, administração financeira e compras no âmbito da AP	SPOA/CAPES/CGOF	CAPES/CGRH/SPOA CGOF/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	5	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Semana de Administração Orçamentária, Financeira e de Contratações Públicas	40
Conhecer e aplicar os recursos necessários à Gestão de Planos de Saúde na Administração Pública Federal.	SPOA/CAPES/CGRH	CAPES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gestão de Plano de Saúde	8
Capacitar os técnicos setoriais e ampliar os conhecimentos sobre a funcionalidade da ferramenta de planejamento	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Modelo NEWAVE - Modelo de Planejamento da Operação de Sistemas Hidrotérmicos Interligados de Longo e Médio	40
Conhecer e atualizar todas as mudanças e revisões na legislação trabalhista e previdenciária nas principais - RJU e CLT	SPOA/CAPES/CGRH	CAPES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Legislação e Rotinas de Trabalho - RJU e CLT	24
Conhecer o ciclo de planejamento do Governo Federal, a elaboração da missão, visão e valores de organizações e mapa estratégico.	MME (todos)	CODES/CGRH/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Gestão da Estratégia com BSC	28
Capacitar os técnicos setoriais e ampliar os conhecimentos sobre o Panorama nacional e Mundial da Energia Solar.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso Intersolar South America	8
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes às principais características e funcionalidades do sistema do Tesouro Gerencial	SPOA/CGOF	CGOF/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Tesouro Gerencial	16

Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências fundamentais de gestão de pessoas baseada em liderança motivadora e integradora.	SPOA e SPG	CAPES/CODES/CGRH/SP OA CGCC/SPOA SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Construção de equipes, Desenvolvimento de equipes, Especialista	20	Gestão, organização e inovação institucional , Gestão de pessoas, Ética	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Desenvolvimento de Liderança	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referente à Conformidade e Regularização Contábeis.	SPOA/CGOF	CGOF/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Conformidade Contábil e Regularizações Contábeis	24
Inserir os técnicos setoriais nos debates sobre o Setor Elétrico Brasileiro	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	RIO PIPELINE 2019	8
Capacitar os técnicos e ampliar os conhecimentos sobre cenarização para o Longo Prazo.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Cenários Prospectivos	8
Capacitar os técnicos setoriais e ampliar os conhecimentos sobre cadeias energéticas.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Fontes e contabilidade de energia	20
Capacitar os técnicos ampliando os conhecimentos a utilização de métodos estatístico de apoio à decisão	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Fontes e contabilidade de energia	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referente à Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF.	SPOA/CGOF	CGOF/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional , Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Entendo a Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF	20
Capacitar os técnicos ampliando os conhecimentos sobre mercado de Gás Natural	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Tecnologia da informação e comunicação	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Extensão: Métodos Estatísticos de Apoio à Decisão	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórico para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	SPOA/CGOF	CGOF/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional , Planejamento e orçamento, Administração financeira, Contabilidade	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Contratos Administrativos (Públicos)	40
Inserir os técnicos setoriais nos debates sobre a o setor de Energia Eólica	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso: Brazil Wind Power 2020	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Elaboração de Estudos Técnicos Preliminares	20
Inserir os técnicos setoriais nos debates sobre Energia Elétrica	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso Brasileiro de Planejamento Energético	1
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Elaboração de Termo de Referência e Projeto Básico	20
Ampliar novos conhecimentos e Novas formas de armazenamento de energia no planejamento da expansão	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Armazenamento de Energia no Planejamento da Expansão	24
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Elaboração de Termos de Contrato, apostilas e aditivos	20
Ampliar conhecimentos sobre a geração solar fotovoltaica, cogeração, CGH/PCH	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Energy Solutions Show	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Retenções Tributárias	20
Ampliar conhecimentos e planejamento da expansão como o comportamento dos preços da energia, a operação do ONS, climatologia.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Agenda Setorial 2020	1
Promoção do conhecimento, de naturezas técnica e gerencial entre entidades e profissionais do setor de produção, transmissão de energia elétrica	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Seminário	Seminário Nacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica - XXV SNPTEE	32
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades.	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional , Custos, Administração financeira	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Planilhas de custos e Formação de Preços	20
Ampliar conhecimentos referentes áreas de planejamento energético, considerando as recentes mudanças estruturais no mercado.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	20	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Teoria de Leilões	24

Reajuste, revisão, repactuações e reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos.	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Reajuste, revisão, repactuações e reequilíbrio econômico-financeiro dos contratos	40
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Aplicação de Sanções Administrativas	30
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC/SPOA	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Elaboração de Edital	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes ao meio ambiente e sustentabilidade.	SPE	SPE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Aprendizagem Prática	Curso	Meio Ambiente e Sustentabilidade	600:00
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Contratações Diretas	30
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Capacitação para Pregoeiro com atualização na legislação (Decreto 10.024/2019).	40
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	SPOA/CAC/CGCC	CAC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Curso Específico de Contratação de TIC	30
Adquirir e aprimorar conhecimentos e habilidades para gerenciar indivíduos e suas atividades, visando formar equipes de alto desempenho.	SPOA/CAC/CLC/CGCC	CAC/CLC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Sustentabilidade na contratações públicas	30
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	SGM/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Segurança de Barragens	24
Adquirir e aprimorar os conhecimentos sobre os procedimentos legais para maior agilidade, eficiência e segurança ao processo de contratação.	SPOA/CAC/CLC/CGCC	CAC/CLC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Licitações Internacionais	18
Adquirir e aprimorar o conhecimento sobre o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi).	SPOA/CGCC	CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	SIAFI WEB	20
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no mercado	SGM	SGM/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Plano de Aproveitamento Econômico (EaD - Instituto Minere) ou Avaliação Econômica de Projetos de Mineração (IETEC)	45
Ampliar conhecimentos e competências modernas na gestão financeira e orçamentária.	SPOA/CGCC	CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Gestão Financeira e Orçamentária	20
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Fundamentos da mineração (IETEC)	24
Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de Gestão de Pessoas.	MME (todos)	CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Desenvolvimento de equipes, Flexibilidade, Gerenciamento de equipes, Gestão de conflitos, Relacionamento interpessoal	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina, Seminário	Gestão de Pessoas	20
Atualizar, aperfeiçoar e adquirir conhecimentos relativos aos instrumentos de Gestão de Projetos.	MME (todos)	CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Gestão de Projetos	20
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Power BI Completo - Do Básico ao Avançado	20
Avançar na compreensão sobre a inovação no setor público a partir de abordagens teóricas aplicadas e experiências práticas.	MME (todos)	CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Inovação, Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gestão da inovação Governamental	40
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	SGM/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Classificação de Recursos e Reservas (Instituto Minere ou Geokrigagem)	24

Avançar na compreensão sobre a inovação no setor público a partir de abordagens teóricas aplicadas e experiências práticas.	MME (todos)	CLC/CGCC/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso, Oficina	Gestão de Processos	24
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Economia Mineral (Instituto Minere)	24
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Congresso Brasileiro de Geologia	24
Ampliar os conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação de indicadores de resultados.	MME (todos)	CMA/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Indicadores de Resultados	20
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	SGM/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Elaboração e gestão do PPA	24
Ampliar conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação e melhoria de processos.	MME (todos)	CMA/SPOA SEE	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Análise e Melhoria de Processo	20
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Direito Ambiental Aplicado à Mineração	24
Ampliar conhecimentos referentes às inovações e caminhos para a área de administração.	SPOA/CMA	CMA/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Conpra - Congresso Nacional para Profissionais de Administração	8
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	Servidores da SGM	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gestão Estratégica de Inovação Tecnológica	40
Adquirir conhecimentos referentes às inovações e caminhos alternativos para a área geologia e mineração, considerando mudanças estruturais no	SGM	SGM/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Mídias sociais e internet	40
Compreender os aspectos fundamentais da inteligência emocional bem como das estratégias comportamentais dos vários tipos de personalidade.	MME (todos)	SEE CODES/SPOA	DF	psico, Comportamental,	Desenvolvimento de equipes, Devolutiva (feedback), Empatia, Relacionamento interpessoal	3	Gestão, organização e inovação institucional , Gestão de pessoas	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Competências Emocionais e Eficiência em Gestão	24
Aperfeiçoar o conhecimento dos servidores da CGTI em realizar o planejamento de contratações de TI sob a luz da Instrução Normativa – IN 01/2019 SEGES	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	12	Gestão, organização e inovação institucional , Tecnologia da informação e comunicação	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Contratações Públicas de Bens e Serviços com base na IN 01/2019 – SEGES/ME - Fiscalização de Contratos e Gestão dos riscos na contratação	20
Adquirir o conhecimento necessário para proposição controles de segurança da informação com objetivo de tratar e mitigar riscos.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Orientação por resultados, Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional , Tecnologia da informação e comunicação	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Gestão de Riscos operacionais de TIC	20
Alinhar o conhecimento técnico em segurança da informação para otimizar a fiscalização técnica dos contratos e demais ações operacionais de segurança	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional , Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Introdução à Segurança de Redes	20
Adquirir e aprimorar o conhecimento dos servidores para desenvolvimento e gestão de um plano de continuidade de negócio para o MME.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Gestão da Continuidade de Negócios	10
Prover conhecimento aos servidores acerca dos aspectos conceituais centrais e estratégicos referentes à proteção de dados pessoais.	MME (todos)	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	9	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Lei de Proteção de Dados Pessoais	20
Adquirir o conhecimento para a utilização da tecnologia e das ferramentas necessárias para o planejamento, gestão e controle de projetos de TI.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Gerenciamento de Projetos de TI	20
Aprimorar o conhecimento dos servidores da CGTI nos principais processos e funções para o Gerenciamento de Serviços de TI.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Aprendizagem Prática, Evento de Capacitação	Curso, Oficina	ITIL Foundations - Introdução	20

Adquirir o conhecimento técnico básicos nos conceitos e procedimentos essenciais para utilização e administração de redes Linux.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Linux Administrador	20
Aprimorar o conhecimento dos servidores no monitoramento de redes Zabbix.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	8	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Monitorando Redes com o Zabbix	16
Aprimorar o conhecimento dos servidores nos conceitos de cabeamento estruturado.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Cabeamento Estruturado	20
Prover aos servidores o conhecimento mínimo necessário para melhoria da atuação de fiscalização técnica na área de infraestrutura de TIC.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Gerência de Redes de Computadores	24
Aprimorar o conhecimento de análise de dados R.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Estatística Descritiva com R e R Studio	35
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Design intermediário: capacitação em visualização e interpretação de dados	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Formação de preço de energia do Brasil	24
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Análise de Regressão para Ciência de Dados, com R	21
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Análise de Regressão para Ciência de Dados, com R	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gerência de risco em comercialização de energia	24
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Análise Estatística Descritiva, com R	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	Negócios em energia renovável e análise de viabilidade	24
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Regressão Linear Múltipla	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Sistemas Flexíveis de Transmissão	32
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Aprimorar o conhecimento de análise de dados	21
Aprimorar o conhecimento de análise de dados.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Análise Estatística Inferencial, com R	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Project Finance & Modelagem Financeira - Projetos em Energia Renovável, Geração Distribuída e Infraestrutura	8
Aprimorar o conhecimento de metodologias de desenvolvimento ágil.	SPOA/CGTI	CGTI/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Pensamento Ágil em Projetos	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Conferência, Seminário	Brazil Windpower	24
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes aos Sistemas de Gestão Governamentais.	MME (todos)	Servidores da CGRL/SPOA Servidores da SEE	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional, Serviços gerais (logística)	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	SIASG - Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais	21
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes aos Sistemas Governamentais.	MME (todos)	CGRL/SPOA SEE	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	SIOP - Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Gerencial, gerencial ou	Desenvolvimento de equipes	2	Gestão de pessoas	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Prevenção e Resolução de Conflitos de Interesses	24
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	A distância	Evento de Capacitação	Curso	Tecnologia, Regulação e Financiamento de Energias Renováveis	120
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Licenciamento Ambiental de Empreendimentos de Energia	8
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Planejamento da Expansão e Leilões Regulado	8
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Smart Grid: Redes Inteligentes	8

Reconhecer e utilizar os princípios e as técnicas da Comunicação Não-Violenta – CNV – nas relações diárias.	SPOA/CGRL	CGRL/SPOA	DF	psico, Comportamental,	Comunicação eficaz, Devolutiva (feedback), Empatia, Gestão de conflitos	3	Gestão de pessoas, Comunicação	Presencial	Evento de Capacitação		Comunicação não violenta aplicada às relações profissionais	14
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Seminário	Solar Energy Brazil 2020	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MEE	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Liderança para Transformação Digital e Gestão de Futuro para Presidência da República	8
Adquirir ou ampliar os conhecimentos à utilização dos recursos destinados ao suprimento de fundos.	SPOA/CGRL	CGRL/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	3	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Serviços gerais (logística), Administração financeira	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Suprimento de Fundos	16
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Princípios Básicos e Regulamentares do Setor de	20
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes aos softwares de trabalho.	SPOA/CGRL	CGRL/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Autocad Básico	32
Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes aos softwares de trabalho.	SPOA/CGRL	CGRL	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Tecnologia da informação e comunicação	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Corel Draw intermediário	32
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática	Aprendizagem em Serviço	Direito da Regulação	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do	MME (Todos)	CGRL/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional, Serviços gerais (logística)	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Elaboração de Termo de Referência para Contratação de Bens e Serviço	21
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática	Aprendizagem em Serviço	Direito da Regulação	20
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Aprendizagem Prática	Aprendizagem em Serviço	Direito da Regulação	20
Entender como administrar o tempo e as prioridades, aprendendo a otimizar seu desempenho e produtividade.	MME (todos)	CGRL/SPOA	DF	Aprimoramento Técnico	Orientação por resultados	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso, Oficina, Palestra	Administração de Tempo	8
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Seminário	XXIV Seminário Nacional de Distribuição de Energia Elétrica - SENDI	30
Ampliar e adquirir novos conhecimentos referentes aos assuntos relacionados ao Setor Elétrico	SEE	SEE/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Seminário	12º Encontro anual do Mercado Livre	8
Desenvolver habilidades em outro idioma, principalmente, vocabulário técnico.	MME - Técnicos	MME - Técnicos	DF	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	20	Comunicação	Presencial, A distância	Evento de Capacitação	Curso	Linguas Estrangeiras - Projeto MME	00:00
Formar servidores em qualificações técnicas, profissionais ou acadêmicas	MME - Todos	MME - Todos	DF	Educação Formal	Ensino, pesquisa e/ou extensão	3	Comunicação	Presencial, A distância	Educação Formal	Curso	Graduação - Projeto do MME	00:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	Servidores da SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	1	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	25ª conferência anual das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP26)	00:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MMME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Captura e conversão de CO2	20
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Comercialização, Distribuição e Revenda de combustíveis renováveis	20
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Formação do preço de combustíveis renováveis	20:00

Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Formação do preço de combustíveis renováveis	20
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Gestão da logística de suprimento de Petróleo e derivados	20:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	6	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Legislação e aspectos regulatórios do setor de combustíveis	20:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	MME - Tecnicos	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação		Media Training	20:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Mercado Financeiro	20:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Modelagem de Mercado de Biocombustíveis	00:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Sistemas dinâmicos	20
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Tributação de energia e combustíveis	20
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Análise Econômica de Investimentos, Modelagem, Regimes Fiscais e Direito Tributário para projetos de	40:00
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação		Gerenciamento de Negócios de Exploração e Produção de Petróleo	24
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Geopolítica do Petróleo	24
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	SPG/MME	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	0	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Rio Oil&Gas	32
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Aspectos Comerciais do Refino de Petróleo	24
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	4	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Processamento de Gás Natural	24
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Direito na Indústria de Petróleo e Gás Natural	24
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Tributação nos Negócios do Setor de Gás Natural	16
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	Aprimoramento Técnico	Técnica/Específica do cargo	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Curso	Regulação Econômica com Foco na Indústria de Gás Natural	32
Ampliar conhecimento das melhores práticas governamentais sobre gerenciamento de recursos petrolíferos nacionais	SPG	MME/SPG	DF	amental, gerencial ou	Desenvolvimento de equipes	2	Gestão, organização e inovação institucional	Presencial	Evento de Capacitação	Congresso	CLAD - Congresso de Administração Pública (Desafios do Estado e da Administração	40



**Presidência da República**  
**Secretaria-Geral**  
**Subchefia para Assuntos Jurídicos**

**DECRETO Nº 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019**

Vigência

Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.

**O PRESIDENTE DA REPÚBLICA**, no uso das atribuições que lhe confere o art. 84, **caput**, incisos IV e VI, alínea “a”, da Constituição, e tendo em vista o disposto nos art. 87, art. 95, art. 96-A e art. 102, **caput**, incisos IV, VII e VIII, alínea “e”, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990,

**DECRETA:**

**Objeto e âmbito de aplicação**

Art. 1º Este Decreto dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP, com o objetivo de promover o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.’

**Instrumentos**

Art. 2º São instrumentos da PNDP:

- I - o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP;
- II - o relatório anual de execução do PDP;
- III - o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento;
- IV - o relatório consolidado de execução do PDP; e

V - os modelos, as metodologias, as ferramentas informatizadas e as trilhas de desenvolvimento, conforme as diretrizes estabelecidas pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

Parágrafo único. Caberá ao órgão central do SIPEC dispor sobre os instrumentos da PNDP.

**Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP**

Art. 3º Cada órgão e entidade integrante do SIPEC elaborará anualmente o respectivo PDP, que vigorará no exercício seguinte, com a finalidade de elencar as ações de desenvolvimento necessárias à consecução de seus objetivos institucionais.

§ 1º O PDP deverá:

- I - alinhar as ações de desenvolvimento e a estratégia do órgão ou da entidade;
- II - estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de desenvolvimento;
- III - atender às necessidades administrativas operacionais, táticas e estratégicas, vigentes e futuras;
- IV - nortear o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência;
- V - preparar os servidores para as mudanças de cenários internos e externos ao órgão ou à entidade;
- VI - preparar os servidores para substituições decorrentes de afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular e da vacância do cargo;
- VII - ofertar ações de desenvolvimento de maneira equânime aos servidores;
- VIII - acompanhar o desenvolvimento do servidor durante sua vida funcional;
- IX - gerir os riscos referentes à implementação das ações de desenvolvimento;
- X - monitorar e avaliar as ações de desenvolvimento para o uso adequado dos recursos públicos; e
- XI - analisar o custo-benefício das despesas realizadas no exercício anterior com as ações de desenvolvimento.

§ 2º A elaboração do PDP será precedida, preferencialmente, por diagnóstico de competências.

§ 3º Para fins do disposto neste Decreto, considera-se diagnóstico de competências a identificação do conjunto de conhecimentos, habilidades e condutas necessários ao exercício do cargo ou da função.

Art. 4º O PDP conterá:

- I - a descrição das necessidades de desenvolvimento que serão contempladas no exercício seguinte, incluídas as necessidades de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão;
- II - o público-alvo de cada ação de desenvolvimento;
- III - as ações de desenvolvimento previstas para o exercício seguinte, com a respectiva carga horária estimada; e
- IV - o custo estimado das ações de desenvolvimento.

Art. 5º Os órgãos e as entidades elaborarão e encaminharão sua proposta de PDP, aprovada pela autoridade máxima do órgão ou da entidade, ao órgão central do SIPEC, nos termos do disposto no art. 12.

§ 1º O PDP poderá ser revisado, motivadamente, para inclusão, alteração ou exclusão de conteúdo.

§ 2º Na hipótese de que trata o § 1º, o PDP será aprovado novamente pela autoridade máxima do órgão ou da entidade, permitida a delegação para o titular de cargo de natureza especial ou, quando se tratar de autarquia ou fundação pública federal, para o titular da unidade com competência sobre a área de gestão de pessoas, vedada a subdelegação e observada a segregação de funções quanto ao disposto no § 3º.

§ 3º A unidade de gestão de pessoas do órgão ou da entidade é responsável pelo PDP perante o órgão central do SIPEC e apoiará os gestores e a autoridade máxima do órgão ou da entidade na gestão do desenvolvimento de seus servidores, desde o planejamento até a avaliação.

Art. 6º As unidades de gestão de pessoas dos órgãos e das entidades integrantes do SIPEC encaminharão ao órgão central o relatório anual de execução do PDP, que conterá as informações sobre a execução e a avaliação das ações previstas no PDP do exercício anterior e a sua realização.

Art. 7º As unidades de gestão de pessoas responsáveis pela elaboração, pela implementação e pelo monitoramento do PDP realizarão a gestão de riscos das ações de desenvolvimento previstas, cujas etapas são:

- I - identificação dos eventos de riscos;
- II - avaliação dos riscos;
- III - definição das respostas aos riscos; e
- IV - implementação de medidas de controle.

### **Órgão central do SIPEC**

Art. 8º O órgão central do SIPEC disponibilizará manifestação técnica para orientar a execução das ações de desenvolvimento relacionadas ao PDP.

Art. 9º O órgão central do SIPEC encaminhará à Escola Nacional de Administração Pública - Enap o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento, produzido a partir da organização das propostas constantes dos PDP dos órgãos e das entidades, que conterá as ações transversais de desenvolvimento da administração pública federal.

Parágrafo único. Para fins do disposto neste Decreto, consideram-se ações transversais as ações comuns a servidores em exercício em diversos órgãos ou entidades no âmbito do SIPEC.

Art. 10. Caberá ao órgão central do SIPEC avaliar os relatórios anuais de execução dos PDP dos órgãos e das entidades e, se necessário:

- I - orientar o correto planejamento e execução dos PDP subsequentes; e
- II - solicitar informações adicionais ou justificativas quanto à execução das ações de desenvolvimento.

Art. 11. Caberá ao órgão central do SIPEC elaborar o relatório consolidado de execução dos PDP, a partir da consolidação das informações constantes dos relatórios anuais de execução dos PDP.

Parágrafo único. O órgão central do SIPEC é responsável por avaliar a execução dos PDP e a observância das diretrizes pelos órgãos e pelas entidades.

### **Normas complementares**

Art. 12. O titular do órgão central do SIPEC editará normas complementares necessárias à execução do disposto neste Decreto, que incluirão:

- I - os prazos para encaminhamento do PDP e do relatório anual de execução do PDP;
- II - os prazos para o encaminhamento da manifestação técnica sobre o PDP aos órgãos e às entidades;
- III - os prazos para conclusão do Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento e do relatório consolidado de execução dos PDP;
- IV - o detalhamento das condições para a realização das despesas com desenvolvimento de pessoas, nos termos do disposto nos art. 16, art. 17 e art. 30;
- V - o procedimento para a avaliação e a aprovação do pedido de afastamento do servidor, com as

informações e os documentos necessários à instrução do pedido;

VI - a forma e o conteúdo da divulgação das informações de que trata o parágrafo único do art. 16;

VII - as condições e os prazos para a comprovação da efetiva participação do servidor na ação que gerou seu afastamento; e

VIII - o detalhamento das condições e dos critérios para reembolso das despesas comprovadamente efetuadas para custeio de inscrição e mensalidade de ação de desenvolvimento formal, presencial ou à distância, prevista no PDP.

### **Escolas de Governo do Poder Executivo federal**

Art. 13. Caberá à Enap:

I - coordenar a rede de escolas de governo do Poder Executivo federal e o sistema de escolas de governo da União;

II - definir as formas de incentivo para que as universidades federais atuem como centros de desenvolvimento de servidores, com a utilização parcial da estrutura existente, de forma a contribuir com a PNDP;

III - propor ao Ministro de Estado da Economia os critérios para o reconhecimento das instituições incluídas na estrutura da administração pública federal direta, autárquica e fundacional como escola de governo do Poder Executivo federal;

IV - coordenar as iniciativas de desenvolvimento de pessoas dos órgãos e das entidades do SIPEC, permitida a distribuição das atividades de elaboração, de contratação, de oferta, de administração e de coordenação de ações de desenvolvimento das competências transversais às escolas de governo do Poder Executivo federal e aos órgãos e entidades que manifestarem interesse;

V - promover, elaborar e executar ações de desenvolvimento destinadas a preparar os servidores para o exercício de cargos em comissão e funções de confiança além de coordenar e supervisionar os programas de desenvolvimento de competências de direção, chefia, de coordenação e supervisão executados pelas escolas de governo, pelos órgãos e pelas entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; e

VI - atuar, em conjunto com os órgãos centrais dos sistemas estruturadores, na definição, na elaboração e na revisão de ações de desenvolvimento das competências essenciais dos sistemas estruturadores.

Parágrafo único. Ato do Ministro de Estado da Economia reconhecerá os órgãos e entidades de que trata o inciso III do **caput** como escolas de governo do Poder Executivo federal, permitida a delegação a titular de cargo de natureza especial, vedada a subdelegação.

Art. 14. Caberá às escolas de governo do Poder Executivo federal, sob a coordenação da Enap:

I - apoiar o órgão Central do SIPEC na consolidação e na priorização das necessidades de desenvolvimento de competências transversais contidas no Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento;

II - planejar a elaboração e a oferta de ações, a fim de atender, de forma prioritária, às necessidades mais relevantes de desenvolvimento de competências transversais contidas no Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento; e

III - ofertar, em caráter complementar à Enap, as ações de desenvolvimento de âmbito nacional priorizadas no planejamento, de forma direta ou por meio de parcerias ou contratações.

Art. 15. Caberá aos órgãos centrais dos sistemas estruturadores, de forma permanente:

I - definir e revisar a grade de competências essenciais dos respectivos sistemas; e

II - atuar, em conjunto com a Enap, para o desenvolvimento de programas de ações de desenvolvimento de competências essenciais dos sistemas estruturadores.

### **Realização de despesas**

Art. 16. Despesas com ações de desenvolvimento de pessoas para a contratação, a prorrogação ou a substituição contratual, a inscrição, o pagamento da mensalidade, as diárias e as passagens poderão ser realizadas somente após a manifestação técnica do órgão central do SIPEC sobre o PDP.

Parágrafo único. As despesas com ações de desenvolvimento de pessoas serão divulgadas na internet, de forma transparente e objetiva, incluídas as despesas com manutenção de remuneração nos afastamentos para ações de desenvolvimento.

Art. 17. A participação em ação de desenvolvimento de pessoas que implicar despesa com diárias e passagens somente poderá ser realizada se o custo total for inferior ao custo de participação em evento com objetivo similar na própria localidade de exercício.

Parágrafo único. Exceções ao disposto no **caput** poderão ser aprovadas pela unidade de gestão de pessoas, mediante justificativa e aprovação da autoridade máxima do órgão ou da entidade, permitida a delegação a titular de cargo de natureza especial ou, quando se tratar de autarquia ou fundação pública federal, para a titular da unidade com competência sobre a área de gestão de pessoas, vedada a subdelegação.

### **Afastamentos do servidor para participação em ações de desenvolvimento**

Art. 18. Considera-se afastamento para participação em ações de desenvolvimento a:

I - licença para capacitação, nos termos do disposto no [art. 87 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#);

II - participação em programa de treinamento regularmente instituído, conforme o disposto no [inciso IV do caput do art. 102 da Lei nº 8.112, de 1990](#);

III - participação em programa de pós-graduação **stricto sensu** no País, conforme o disposto no [art. 96-A da Lei nº 8.112, de 1990](#); e

IV - realização de estudo no exterior, conforme o disposto no [art. 95 da Lei nº 8.112, de 1990](#).

§ 1º Nos afastamentos por período superior a trinta dias consecutivos, o servidor:

I - requererá, conforme o caso, a exoneração ou a dispensa do cargo em comissão ou função de confiança eventualmente ocupado, a contar da data de início do afastamento; e

II - não fará jus às gratificações e adicionais vinculados à atividade ou ao local de trabalho e que não façam parte da estrutura remuneratória básica do seu cargo efetivo.

§ 2º O disposto no inciso II do § 1º não se aplica às parcelas legalmente vinculadas ao desempenho individual do cargo efetivo ou ao desempenho institucional.

§ 3º Para fins do disposto neste Decreto, considera-se treinamento regularmente instituído qualquer ação de desenvolvimento promovida ou apoiada pelo órgão ou pela entidade.

Art. 19. Os afastamentos de que trata o art. 18 poderão ser concedidos, entre outros critérios, quando a ação de desenvolvimento:

I - estiver prevista no PDP do órgão ou da entidade do servidor;

II - estiver alinhada ao desenvolvimento do servidor nas competências relativas:

- a) ao seu órgão de exercício ou de lotação;
- b) à sua carreira ou cargo efetivo; e
- c) ao seu cargo em comissão ou à sua função de confiança; e

III - o horário ou o local da ação de desenvolvimento inviabilizar o cumprimento da jornada semanal de trabalho do servidor.

Parágrafo único. Os pedidos de afastamento formulados pelos servidores poderão ser processados a partir da data de aprovação do PDP do órgão ou da entidade.

Art. 20. Os afastamentos poderão ser interrompidos, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse da administração, condicionado à edição de ato da autoridade que concedeu o afastamento, permitida a delegação para titular de cargo de natureza especial ou, quando se tratar de autarquia ou fundação pública federal, para o titular da unidade com competência sobre a área de gestão de pessoas, vedada a subdelegação.

§ 1º A interrupção do afastamento a pedido do servidor motivada por caso fortuito ou força maior não implicará ressarcimento ao erário, desde que comprovada a efetiva participação ou aproveitamento da ação de desenvolvimento no período transcorrido da data de início do afastamento até a data do pedido de interrupção.

§ 2º As justificativas e a comprovação da participação ou do aproveitamento dos dias de licença na hipótese do § 1º serão avaliadas pelo dirigente máximo do órgão ou da entidade a que o servidor estiver vinculado, permitida a delegação para titular de cargo de natureza especial ou, quando se tratar de autarquia ou fundação pública federal, para o titular da unidade com competência sobre a área de gestão de pessoas, vedada a subdelegação.

§ 3º O servidor que abandonar ou não concluir a ação de desenvolvimento ressarcirá o gasto com seu afastamento ao órgão ou à entidade, na forma da legislação vigente, ressalvado o disposto nos § 1º e § 2º.

Art. 21. Os afastamentos para participar de ações de desenvolvimento observarão os seguintes prazos:

I - pós-graduação **stricto sensu**:

- a) mestrado: até vinte e quatro meses;
- b) doutorado: até quarenta e oito meses; e
- c) pós-doutorado: até doze meses; e

II - estudo no exterior: até quatro anos.

Art. 22. Os afastamentos para participar de programas de pós-graduação **stricto sensu** serão precedidos de processo seletivo, conduzido e regulado pelos órgãos e pelas entidades do SIPEC, com critérios de elegibilidade isonômicos e transparentes.

§ 1º Os processos seletivos considerarão, quando houver:

- I - a nota da avaliação de desempenho individual; e
- II - o alcance das metas de desempenho individual.

§ 2º As unidades de gestão de pessoas dos órgãos e das entidades poderão utilizar avaliações oficialmente reconhecidas de qualidade dos programas de pós-graduação **stricto sensu** efetuadas por instituições da área de educação para fins de classificação do servidor no processo seletivo de que trata o **caput**.

§ 3º O projeto de pesquisa a ser desenvolvida durante o afastamento estará alinhado à área de atribuição

do cargo efetivo, do cargo em comissão ou da função de confiança do servidor ou à área de competências da sua unidade de exercício.

Art. 23. O processo de afastamento do servidor conterà as informações e os documentos estabelecidos nas normas de que trata o art. 12.

Art. 24. O servidor comprovará a participação efetiva na ação que gerou seu afastamento, no prazo definido nos termos do disposto no inciso VII do **caput** do art. 12.

Parágrafo único. A não apresentação da documentação comprobatória sujeitará o servidor ao ressarcimento dos valores correspondentes às despesas com seu afastamento, na forma da legislação vigente, ressalvado o disposto no § 1º do art. 20.

### **Licença para capacitação**

Art. 25. A licença para capacitação poderá ser concedida para:

I - ações de desenvolvimento presenciais ou à distância;

II - elaboração de monografia, trabalho de conclusão de curso, dissertação de mestrado ou tese de doutorado;

III - participação em curso presencial ou intercâmbio para aprendizado de língua estrangeira, quando recomendável ao exercício de suas atividades, conforme atestado pela chefia imediata; ou

IV - curso conjugado com:

a) atividades práticas em posto de trabalho, em órgão ou entidade da administração pública direta ou indireta dos entes federativos, dos Poderes da União ou de outros países ou em organismos internacionais; ou

b) realização de atividade voluntária em entidade que preste serviços dessa natureza, no País ou no exterior.

§ 1º As ações de desenvolvimento de que trata o inciso I do **caput** poderão ser organizadas de modo individual ou coletivo.

§ 2º Os órgãos e as entidades poderão definir critérios de concessão da licença para capacitação de que trata a alínea "b" do inciso IV do **caput**, observado o disposto no [Decreto nº 9.906, de 9 de julho de 2019](#), e as condições para a concessão de afastamento estabelecidas no art. 19.

§ 3º A licença para capacitação poderá ser parcelada em, no máximo, seis períodos e o menor período não poderá ser inferior a quinze dias.

§ 4º Na hipótese de necessidade de prorrogação dos prazos de afastamento de que tratam os incisos I e II do **caput** do art. 21, o servidor poderá utilizar a licença para capacitação.

Art. 26. O órgão ou a entidade poderá conceder licença para capacitação somente quando a carga horária total da ação de desenvolvimento ou do conjunto de ações seja superior a trinta horas semanais.

Art. 27. O órgão ou a entidade estabelecerá, com base em seu planejamento estratégico, quantitativo máximo de servidores que usufruirão a licença para capacitação simultaneamente.

Parágrafo único. O quantitativo previsto pelo órgão ou pela entidade não poderá ser superior a dois por cento dos servidores em exercício no órgão ou na entidade e eventual resultado fracionário será arredondado para o número inteiro imediatamente superior.

Art. 28. A concessão de licença para capacitação caberá à autoridade máxima do órgão ou da entidade, permitida a delegação para titular de cargo de natureza especial ou, quando se tratar de autarquia ou fundação pública federal, para titular da unidade com competência sobre a área de gestão de pessoas, vedada a

subdelegação.

Parágrafo único. A autoridade responsável, na ocasião da concessão, considerará:

I - se o afastamento do servidor inviabilizará o funcionamento do órgão ou da entidade; e

II - os períodos de maior demanda de força de trabalho.

Art. 29. O servidor poderá se ausentar das atividades no órgão ou na entidade de exercício somente após a publicação do ato de concessão da licença para capacitação.

Parágrafo único. O prazo para a decisão final sobre o pedido e a publicação do eventual deferimento é de trinta dias, contado da data de apresentação dos documentos necessários.

### **Reembolso de despesas realizadas por servidor**

Art. 30. A autoridade máxima do órgão ou da entidade poderá, em caráter excepcional, deferir o reembolso da inscrição do servidor em ações de desenvolvimento, atendidas as seguintes condições:

I - a solicitação de reembolso tenha sido efetuada antes da inscrição na ação de desenvolvimento;

II - existência de disponibilidade financeira e orçamentária;

III - atendimento das condições previstas neste Decreto para a realização da ação de desenvolvimento; e

IV - existência de justificativa do requerente, com a concordância da administração, sobre a imprescindibilidade da ação de desenvolvimento para os objetivos organizacionais do órgão ou da entidade.

### **Alteração das regras de afastamento do país**

Art. 31. O [Decreto nº 91.800, de 18 de outubro de 1985](#), passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 8º .....

Parágrafo único. Na hipótese de viagem com a finalidade de aperfeiçoamento, o ocupante de cargo em comissão ou de função de confiança somente poderá afastar-se do País pelo período máximo de trinta dias.” (NR) [\(Vide\)](#)

### **Disposições finais e transitórias**

Art. 32. O primeiro PDP elaborado após a entrada em vigor deste Decreto considerará a avaliação da execução do plano anual de capacitação do exercício anterior.

Parágrafo único. No primeiro exercício de vigência deste Decreto:

I - os prazos de elaboração do PDP poderão ser diferenciados, observado o disposto nas normas complementares de que trata o art. 12; e

II - o atendimento ao disposto no inciso I do **caput** do art. 19 poderá ser dispensado para a concessão de afastamento para participar de ação de desenvolvimento.

Art. 33. A alteração do [Decreto nº 91.800, de 1985](#), não produzirá efeitos para os servidores que já estiverem afastados do País na data de entrada em vigor deste Decreto.

Art. 34. Os órgãos e as entidades adequarão seus atos normativos internos ao disposto neste Decreto no prazo de trinta dias, contado da data de entrada em vigor deste Decreto.

**Revogação**

Art. 35. Ficam revogados:

I - o [Decreto nº 2.915, de 30 de dezembro de 1998](#);

II - o [Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006](#); e

III - o [Decreto nº 9.149, de 28 de agosto de 2017](#).

**Vigência**

Art. 36. Este Decreto entra em vigor em 6 de setembro de 2019.

Brasília, 28 de agosto de 2019; 198º da Independência e 131º da República.

JAIR MESSIAS BOLSONARO

*Paulo Guedes*

Este texto não substitui o publicado no DOU de 29.8.2019

\*

## DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 12/09/2019 | Edição: 177 | Seção: 1 | Página: 31

Órgão: Ministério da Economia/Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital/Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal

### INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 201, DE 11 DE SETEMBRO DE 2019

Dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

O SECRETÁRIO DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL SUBSTITUTO, DA SECRETARIA ESPECIAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO, GESTÃO E GOVERNO DIGITAL, DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA, no uso das atribuições que lhe conferem os incisos I, II e III do art. 138 do Anexo I do Decreto nº 9.745, de 8 de abril de 2019, resolve:

#### Objeto e âmbito de aplicação

Art. 1º Estabelecer prazos, condições, critérios, procedimentos e orientações para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP, de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019.

#### Conceitos

Art. 2º Para os fins da aplicação desta Instrução Normativa, entende-se por:

I - ação de desenvolvimento ou capacitação: toda e qualquer ação voltada para o desenvolvimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria; e

II - competências transversais: competências comuns a servidores em exercício em diferentes órgãos ou entidades no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

#### Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Art. 3º O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP deverá ser elaborado anualmente com o registro das necessidades de desenvolvimento dos servidores de cada órgão ou entidade e das ações planejadas para atendê-las que serão executadas no ano seguinte ao do planejamento.

§ 1º A elaboração, o monitoramento e a avaliação do PDP serão realizados por meio de sistema informatizado disponibilizado pelo órgão central do SIPEC.

§ 2º O órgão central do SIPEC divulgará guia com orientações que deverão ser seguidas para o uso do sistema.

Art. 4º A unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade é a responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDP perante o órgão central do SIPEC e deverá:

I - dar ampla divulgação da PNDP;

II - definir e divulgar internamente qual será a metodologia utilizada para o levantamento das necessidades de desenvolvimento dos servidores, sendo obrigatória a consulta às unidades dos órgãos e entidades;

III - garantir que a oferta das ações de desenvolvimento aconteça de maneira equânime a todos os servidores, privilegiando a alternância;

IV - preencher, fazer ajustes e a revisão final, no caso do órgão ou entidade optar pelo preenchimento centralizado na unidade de gestão de pessoas;

V - orientar os servidores responsáveis pelo preenchimento do PDP, acompanhar o preenchimento, fazer ajustes, consolidar e fazer a revisão final, no caso do órgão ou entidade optar pelo preenchimento de forma descentralizada pelas unidades;

VI - enviar o PDP para aprovação da autoridade máxima do órgão ou entidade;

VII - enviar o PDP, devidamente aprovado, ao órgão central do SIPEC até o dia 15 de junho de cada ano civil, ou no dia útil subsequente; e

VIII - coordenar e executar os trâmites de revisão do PDP, nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.991, de 2019.

Parágrafo único. A unidade de gestão de pessoas deverá orientar todos os servidores envolvidos na elaboração e na execução do PDP quanto às diretrizes definidas no §1º do art. 3º do Decreto nº 9.991, de 2019.

Art. 5º Além das elencadas no art. 4º do Decreto nº 9.991, de 2019, o PDP conterá as seguintes informações:

I - se a ação de desenvolvimento é considerada transversal ou não, nos termos do parágrafo único do art. 9º do Decreto nº 9.991, de 2019;

II - a competência associada à necessidade de desenvolvimento descrita;

III - a quantidade prevista de servidores que terão suas necessidades desenvolvidas para cada ação de desenvolvimento descrita, devendo ser individualmente considerado o servidor contemplado com mais de uma ação para o período;

IV - a(s) unidade(s) onde atuam os servidores que compõem o público-alvo previsto;

V - a(s) unidade(s) da federação onde estão lotados os servidores que compõem o público-alvo previsto;

VI - o enfoque da ação de desenvolvimento a ser realizada para atender à necessidade descrita;

VII - se a ação de desenvolvimento tem relação com algum Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal;

VIII - o tipo de aprendizagem e sua especificação;

IX - a modalidade da ação de desenvolvimento;

X - o título da ação, se já houver previsão;

XI - a carga horária total individual prevista;

XII - o ano previsto para o término da ação;

XIII - se a ação é gratuita;

XIV - se a ação pode ser atendida por Escola de Governo ou unidade equivalente do órgão ou entidade do servidor; e

XV - outras informações que o órgão ou entidade julgar pertinentes.

Parágrafo único. As ações de desenvolvimento registradas no PDP que ultrapassarem o exercício de execução deverão constar nos relatórios anuais de execução de todos os anos enquanto durar a ação.

Art. 6º O órgão central do SIPEC exercerá papel orientador das diretrizes estabelecidas, analisará o PDP de cada órgão e entidade e emitirá manifestação técnica a respeito do PDP até o dia 30 de novembro de cada ano civil, ou no dia útil subsequente.

§ 1º A manifestação do órgão central de que trata o caput conterá:

I - as orientações para as ações não transversais de desenvolvimento, que poderão ser ofertadas pelos órgãos e entidades, de maneira direta ou indireta;

II - a lista de ações transversais que serão providas pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, pelas Escolas de Governo do Poder Executivo federal, e que não poderão ser executadas diretamente pelos órgãos e entidades; e

III - outras informações que o órgão central do SIPEC julgar pertinentes.

§ 2º As ações de desenvolvimento deverão se adequar às orientações do órgão central.

§ 3º As ações de desenvolvimento a que refere o parágrafo único do art. 5º já aprovadas para o primeiro ano de execução poderão ser executadas nos anos posteriores independentemente da manifestação técnica do órgão central.

Art. 7º O órgão central do SIPEC esclarecerá dúvidas dos órgão e entidades acerca do preenchimento do PDP, por meio da Central de Atendimento do SIPEC, até quinze dias antes da data limite para envio do PDP à autoridade máxima do órgão ou entidade.

Parágrafo único. Para fins do disposto no caput, não será aplicada a Orientação Normativa nº 7, de 17 de outubro de 2012.

Art. 8º O órgão central do SIPEC poderá solicitar informações e alterações sobre o conteúdo do PDP do órgão ou entidade.

Art. 9º O órgão central do SIPEC encaminhará à ENAP o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento com as necessidades de desenvolvimento de competências transversais até o dia 20 de agosto de cada ano civil, ou no dia útil subsequente.

Revisão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Art. 10. A revisão de que trata o §1º do art. 5º do Decreto nº 9.991, de 2019 observará as seguintes etapas:

I - aprovação pela autoridade máxima do órgão ou entidade, observada a possibilidade prevista no §2º do art. 5º do Decreto nº 9.991, de 2019;

II - envio ao órgão central do SIPEC no quinto dia útil do mês, e

III - devolução, pelo órgão central do SIPEC, ao órgão ou entidade até trinta dias após o recebimento.

Parágrafo único. As ações de desenvolvimento que forem objeto de revisão no PDP deverão se adequar às orientações do órgão central do SIPEC, após a devolução de que trata o inciso II.

Execução e monitoramento do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Art. 11. Caberá às unidades de gestão de pessoas o acompanhamento e a divulgação interna do cronograma de ações de desenvolvimento de forma a garantir que os servidores possam se inscrever nas ações de desenvolvimento constantes do PDP.

Parágrafo único. Os órgãos e entidades devem buscar parcerias com instituições reconhecidas, no Brasil e no exterior, e divulgar internamente cursos e capacitações que estejam alinhados às ações de desenvolvimento constantes do PDP do órgão ou entidade.

Art. 12. No caso de impossibilidade de atendimento das ações transversais pela ENAP, ou pelas Escolas de Governo do Poder Executivo federal, o órgão ou entidade poderá contratar as ações por meio de processo administrativo com a justificativa da despesa, com a comprovação da impossibilidade de atendimento na forma do caput e observada a legislação vigente.

Art. 13. O órgão ou entidade poderá contratar as ações de desenvolvimento não transversais mediante abertura de processo administrativo com a justificativa da necessidade da despesa, observadas as diretrizes do Decreto nº 9.991, de 2019, as orientações contidas na manifestação técnica do órgão central do SIPEC e a legislação vigente.

Art. 14. O órgão ou entidade deverá promover a publicidade das despesas mensais a que se refere o art. 16 do Decreto nº 9.991, de 2019 até o 10º dia útil do mês subsequente, de forma transparente e objetiva ao cidadão, discriminando:

I - nome do servidor para a qual foi destinada a despesa;

II - tipo da despesa:

a) se diárias e passagens;

b) se mensalidade;

c) se inscrição; e

d) se contratação, prorrogação ou substituição contratual.

III - despesas com manutenção da remuneração do servidor durante o afastamento para realizar a ação de desenvolvimento;

IV - valor total de cada tipo de despesa;

V - número de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica e razão social do fornecedor para cada tipo de despesa;

VI - período da ação de desenvolvimento; e

VII - a necessidade de desenvolvimento descrita no PDP.

Parágrafo único. Para cumprimento do disposto no caput, os órgãos e entidades deverão utilizar todos os meios e instrumentos legítimos de que dispuserem, sendo obrigatória a divulgação em seus sítios eletrônicos oficiais na falta de outros sistemas integrados de transparência.

Art. 15. Na execução do PDP, compete aos servidores, juntamente com o apoio da chefia imediata:

I - participar das ações para as quais se inscreveu;

II - compartilhar os conhecimentos obtidos, sempre que possível;

III - utilizar os conhecimentos obtidos no desenvolvimento do trabalho, sempre que possível; e

IV - fornecer à unidade de gestão de pessoas informações que permitam avaliar se a ação conseguiu suprir a necessidade de desenvolvimento.

Parágrafo único. Em atendimento ao disposto nos incisos II e III, os órgãos e entidades buscarão incentivar e oportunizar a disseminação do conhecimento obtido pelos seus servidores.

Art. 16. Na execução do PDP, compete à chefia imediata do servidor:

I - estimular a participação de todos os servidores sob sua gestão nas ações de desenvolvimento ofertadas pelo órgão ou entidade;

II - acompanhar a eficácia da ação de desenvolvimento na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelos servidores; e

III - apoiar o servidor na disseminação do conhecimento obtido nas ações de desenvolvimento.

Art. 17. A unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade é responsável por acompanhar a execução do PDP, cabendo-lhe apoiar e orientar as chefias imediatas e os servidores acerca do cumprimento do disposto no Decreto nº 9.991, de 2019, e nesta Instrução Normativa.

Art. 18. Para cada necessidade de desenvolvimento, a unidade de gestão de pessoas acompanhará e registrará no PDP as seguintes informações:

I - as necessidades de desenvolvimento que foram atendidas com o registro das ações de desenvolvimento previstas e realizadas, integral ou parcialmente;

II - as necessidades de desenvolvimento que não foram atendidas e a justificativa do não atendimento;

III - se a ação foi realizada no país ou no exterior;

IV - o custo de execução das ações de desenvolvimento realizadas;

V - as despesas com diárias e passagens, quando houver;

VI - a carga horária realizada;

VII - a quantidade de servidores capacitados;

VIII - a avaliação da execução; e

IX - informações que permitam avaliar se a ação conseguiu suprir a necessidade de desenvolvimento.

Relatório Anual de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Art. 19. A unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade elaborará o Relatório Anual de Execução do PDP juntamente com gestores e servidores.

§ 1º Os órgãos e as entidades deverão encaminhar ao órgão central do SIPEC o relatório de que trata o caput, até o dia 31 de janeiro, ou no dia útil subsequente, do ano civil posterior ao da execução do PDP.

§2º O Relatório Anual de Execução do PDP deverá conter, no mínimo:

I - a quantidade total de ações de desenvolvimento realizadas;

II - a quantidade total de ações de desenvolvimento que foram prevista e não foram realizadas;

III - a quantidade de ações transversais realizadas;

IV - a quantidade de ações não transversais realizadas;

V - a quantidade de ações realizadas no exterior;

VI - a quantidade total de participações em ações de desenvolvimento;

VII - a quantidade total de servidores em exercício;

VIII - a quantidade total de servidores capacitados em cada ação de desenvolvimento;

IX - a quantidade e os fundamentos das revisões realizadas no PDP no decorrer do ano;

X - o total de despesas realizadas com ações de desenvolvimento, discriminando separadamente:

a) diárias e passagens; e

b) custos diretamente relacionados à ação de desenvolvimento;

XI - dentre os servidores que foram capacitados, informações discriminadas acerca do:

- a) nível de escolaridade antes da ação de capacitação;
- b) cargo efetivo; e
- c) cargo em comissão ou função de confiança, quando for o caso.

XII - a análise do impacto das ações de desenvolvimento realizadas sobre o desempenho do órgão ou entidade;

XIII - a análise do custo-benefício das ações de desenvolvimento realizadas; e

XIV - os fornecedores das ações de desenvolvimento que não tiverem sido realizadas pela ENAP ou pelas demais Escolas de Governo do Poder Executivo federal.

§ 1º As informações e dados obtidos no Relatório Anual de Execução do PDP do órgão ou entidade deverão ser utilizados pelo órgão ou entidade para o aprimoramento do PDP do ano seguinte.

§ 2º O órgão ou entidade que não encaminhar o Relatório Anual de Execução do PDP ficará impedido de encaminhar o PDP do ano subsequente enquanto não suprida a omissão.

Art. 20. O órgão central do SIPEC elaborará, até 31 de março de cada ano civil, ou no dia útil subsequente, o Relatório Consolidado de Execução dos PDP, com base nos relatórios anuais de execução recebidos dos órgãos e entidades.

Parágrafo único. O relatório previsto no caput servirá como instrumento de análise e de monitoramento da implementação da PNDP.

Afastamentos

Art. 21. Todos os afastamentos previstos no art. 18 do Decreto nº 9.991, de 2019 deverão ter suas ações previstas no PDP do órgão ou entidade de exercício do servidor.

Art. 22. A aprovação do PDP pela autoridade competente não dispensa a abertura de processo de solicitação do afastamento.

Art. 23. Quando a licença para capacitação for concedida de forma parcelada, nos termos do §3º do art. 25 do Decreto nº 9.991, de 2019, deverá ser observado o interstício mínimo de sessenta dias entre quaisquer períodos de gozo de licença para capacitação.

Parágrafo único. Aplica-se o interstício mínimo previsto no caput à concessão de participação em programa de treinamento regularmente instituídos.

Art. 24. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com:

I - as seguintes informações sobre a ação de desenvolvimento:

- a) local em que será realizada;
- b) carga horária prevista;
- c) período do afastamento previsto, incluído o período de trânsito, se houver, sendo dispensada a apresentação prévia de documentos comprobatórios;
- d) instituição promotora, quando houver;
- e) custos previstos relacionados diretamente com a ação, se houver; e
- f) custos previstos com diárias e passagens, se houver.

II - justificativa quanto ao interesse da administração pública naquela ação, visando o desenvolvimento do servidor;

III - cópia do trecho do PDP do órgão onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento;

IV - manifestação da chefia imediata do servidor, com sua concordância quanto à solicitação;

V - manifestação da unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade do servidor, indicando sua concordância e aprovação justificada quanto à solicitação;

VI - pedido de exoneração do cargo em comissão ou dispensa da função de confiança, nos casos do §1º do art. 18 do Decreto nº 9.991, de 2019;

VII - anuência da autoridade máxima do órgão ou entidade, quando for o caso; e

VIII - publicação do ato de concessão do afastamento, quando for o caso.

Parágrafo único. A unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade do SIPEC poderá regulamentar procedimentos e informações complementares para os pedidos de afastamento.

Art. 25. Nos afastamentos superiores a trinta dias consecutivos, ficará suspenso o pagamento das parcelas referentes às gratificações e adicionais de que trata o inciso II do §1º do art. 18 do Decreto nº 9.991, de 2019 a contar do primeiro dia de afastamento.

Parágrafo único. A suspensão do pagamento de que trata o caput não implica na dispensa da concessão das referidas gratificações e adicionais.

Art. 26. O servidor deverá comprovar a participação efetiva na ação que gerou seu afastamento, no prazo de até trinta dias da data de retorno às atividades, devendo apresentar:

I - certificado ou documento equivalente que comprove a participação;

II - relatório de atividades desenvolvidas; e

III - cópia de trabalho de conclusão, monografia, dissertação ou tese, com assinatura do orientador, quando for o caso.

Parágrafo único. A não apresentação da documentação de que trata este artigo sujeitará ao servidor o ressarcimento dos gastos com seu afastamento ao órgão ou à entidade, na forma da legislação vigente.

Art. 27. Apenas serão concedidos os afastamentos de que trata o art. 18 de Decreto nº 9.991, de 2019, quando demonstrado que o horário ou o local da ação de desenvolvimento inviabiliza o cumprimento da jornada semanal de trabalho do servidor.

§ 1º A inviabilidade de que trata o inciso III do art. 19 do Decreto nº 9.991, de 2019, será definida em ato do órgão ou entidade.

§ 2º A ação de desenvolvimento que for realizada durante a jornada de trabalho e não gere o afastamento do servidor deverá constar no PDP para fins de planejamento e registro do desenvolvimento da necessidade.

Art. 28. O processo administrativo para autorização de reembolso de inscrição e de mensalidade, além de demonstração do cumprimento dos requisitos previstos no art. 30 do Decreto nº 9.991, de 2019, deverá ser instruído com:

I - justificativa da relevância da ação de desenvolvimento alinhada aos objetivos organizacionais do órgão ou da entidade; e

II - indicação do motivo pelo qual não foi possível realizar as despesas pelo órgão em tempo hábil.

Parágrafo único. Para fins do disposto no inciso IV do art. 30 do Decreto nº 9.991, de 2019, considera-se imprescindível a ação de desenvolvimento cuja não realização possa acarretar prejuízos concretos ao desempenho dos objetivos organizacionais do órgão ou da entidade.

Licença para Capacitação

Art. 29. A autoridade máxima ou a autoridade delegada na forma do art. 28 do Decreto nº 9.991, de 2019, concederá a licença para capacitação após a manifestação:

I - da chefia imediata do servidor que avaliará a compatibilidade entre a solicitação e o planejamento dos afastamentos de toda força de trabalho da unidade; e

II - da unidade de gestão de pessoas que avaliará a relevância da ação de desenvolvimento para a instituição e o cumprimento dos requisitos necessários à concessão.

Parágrafo único. Para fins de concessão da licença para capacitação, a unidade de gestão de pessoas deverá fazer constar do processo e levar em conta para a manifestação de que trata o inciso II informações acerca do tempo de efetivo exercício, da existência de períodos de afastamento por licença para tratar de assuntos particulares, períodos de gozo de licença para capacitação ou de afastamentos relacionados no art. 96-A da Lei nº 8.112, de 1990.

Art. 30. Para solicitar a utilização de saldo remanescente oriundo de interrupção de licença para capacitação, o servidor deverá instruir novo processo de solicitação, demonstrando, em relação ao período remanescente, o cumprimento dos requisitos para concessão da licença para capacitação, previstos no Decreto nº 9.991, de 2019, e nesta Instrução Normativa.

Art. 31. No caso previsto na alínea "a" do inciso IV, do art. 25 do Decreto nº 9.991, de 2019 todos os custos diretos ou indiretos com inscrição, deslocamento, hospedagem e realização da ação de desenvolvimento serão de exclusiva responsabilidade do servidor, salvo quando houver:

I - disponibilidade orçamentária;

II - interesse da administração; e

III - aprovação do dirigente máximo do órgão ou entidade.

Art. 32. Para requerer a licença para capacitação, no caso previsto na alínea "a" do inciso IV do art. 25 do Decreto nº 9.991, de 2019, serão necessários, além daqueles previstos no art. 24, os seguintes documentos:

I - Acordo de Cooperação Técnica assinado pelos órgãos ou entidades envolvidas ou instrumento aplicável; e

II - Plano de Trabalho elaborado pelo servidor, contendo, no mínimo, a descrição de:

a) objetivos da ação na perspectiva de desenvolvimento para o servidor;

b) resultados a serem apresentados ao órgão ou entidade onde será realizada a ação;

c) período de duração da ação;

d) carga horária semanal; e

e) cargo e nome do responsável pelo acompanhamento do servidor no órgão ou entidade de exercício e no órgão ou entidade onde será realizada a ação.

Art. 33. A utilização da licença para capacitação para o caso previsto na alínea "b" do inciso IV do art. 25 do Decreto nº 9.991, de 2019 poderá ser realizada em:

I - órgãos da administração pública federal direta, autárquica e fundacional que tenham programa de voluntariado vigente; ou

II - instituições públicas ou privadas de qualquer natureza, na forma de que trata o Decreto nº 9.906, de 9 de julho de 2019.

Art. 34. Além daqueles previstos no art. 24, o processo para concessão de licença para capacitação para curso conjugado com a realização de atividade voluntária deverá ser instruído com a declaração da instituição onde será realizada a atividade voluntária, informando:

I - a natureza da instituição;

II - a descrição das atividades de voluntariado a serem desenvolvidas;

III - a programação das atividades;

IV - a carga horária semanal e total; e

V - o período e o local de realização.

Art. 35. Na hipótese de concessão da licença para capacitação para realização de curso conjugado com atividade voluntária, de que trata a alínea "b" do inciso IV do art. 25 do Decreto nº 9.991, de 2019, deverão ser observados os critérios já estabelecidos na legislação vigente e os definidos pelo órgão ou entidade, se houver.

Disposições finais e transitórias

Art. 36. Ficam definidos os seguintes prazos que servirão para o PDP relativo ao exercício de 2020:

I - 15 de outubro de 2019 para encaminhamento do PDP, de que trata o inciso VII do art. 4º desta Instrução Normativa, ao órgão central do SIPEC;

II - 16 de dezembro de 2019 para encaminhamento do Plano Consolidado, de que trata o art. 9º desta Instrução Normativa, à ENAP; e

III - 28 de fevereiro de 2020 para a devolução do PDP com a manifestação técnica, de que trata o art. 6º desta Instrução Normativa, para os órgãos e entidades.

Parágrafo único. Os prazos dos relatórios definidos nos art. 19 e 20 aplicam-se para o primeiro ano de avaliação do PDP.

Art. 37. As ações de desenvolvimento já aprovadas e cuja duração da execução que se estenda até os anos seguintes àquele do PDP de referência, deverão constar no Relatório Anual de Execução do PDP, nos moldes do parágrafo único do art. 5º, e poderão ser executadas nos anos posteriores independentemente da manifestação técnica do órgão central.

Vigência

Art. 38. Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação.

**FÁBIO TEIZO BELO DA SILVA**

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada.

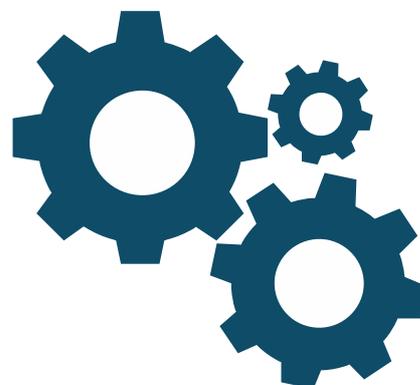
MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DOS PLANOS DE  
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

---

2019-2020

 **PNPD**

POLÍTICA NACIONAL  
DE DESENVOLVIMENTO  
DE PESSOAS





**Ministro da Economia**

PAULO ROBERTO NUNES GUEDES

**Secretário Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital**

PAULO SPENCER UEBEL

**Presidente da Fundação Escola Nacional de Administração Pública**

DIOGO GODINHO RAMOS COSTA

**Secretário de Gestão e Desempenho de Pessoal**

WAGNER LENHART

**Diretora do Departamento de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas**

JANE CARLA LOPES MENDONÇA

**Coordenador-Geral de Desenvolvimento de Pessoas**

EDUARDO VIANA ALMAS

**Equipe Técnica de Elaboração**

ANDREA MARIA RAMPANI – DESEN/ME

CAMILA POZZER - DESEN/ME

TATIANA NEVES DA SILVEIRA PINTO – DESEN/ME

BETÂNIA PEIXOTO LEMOS – DEC/ENAP

BRUNO HENRIQUE RODRIGUES DE MELO – DSFC/ENAP

CÉSAR AUGUSTO GALVÃO - DEC/ENAP

FABIANY GLAURA ALENCAR E BARBOSA – DEC/ENAP

JADER SOUSA NUNES - DEC/ENAP

PAULA CRISTINA MORTARI DA COSTA – DSFC/ENAP

PAULO MARQUES – DEC/ENAP

RODRIGO TORRES DE ARAÚJO LIMA – DSFC/ENAP

SUZANA NEIVA SANTOS GHAZALE – DEC/ENAP

WENDY WILLIAN BALOTIN – DEC/ENAP

A presente manifestação técnica tem como objetivo apresentar os resultados das análises dos **Planos de Desenvolvimento de Pessoas 2019-2020**.

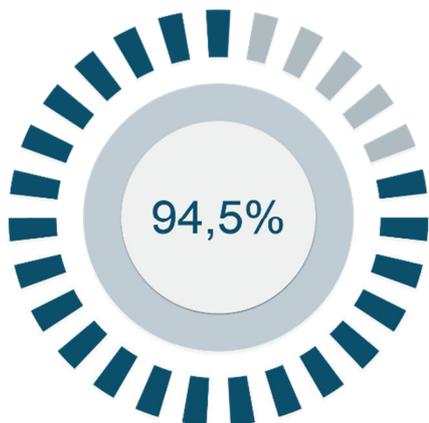
Do total de **181** órgãos e entidades do SIPEC, **171** encaminharam seus PDP dentro do prazo estabelecido por meio do Portal SIPEC.

Ao todo, **62.272** necessidades foram preenchidas e enviadas, das quais **27.921** foram identificadas como **transversais**.

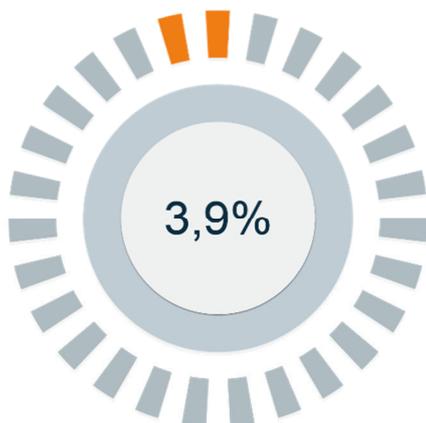
Nossa análise foi realizada a partir das necessidades apontadas como transversais no momento do preenchimento dos PDP.

A partir dessas necessidades transversais, a **Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap)** pôde compreender melhor quais são as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento de pessoas da Administração Pública Federal. Dessa forma, o portfólio de cursos ofertados pela Enap e demais Escolas de Governo passará a ser mais aderente às necessidades apresentadas, contribuindo para a otimização do uso racional dos recursos públicos e tornando as ações de desenvolvimento mais eficazes e eficientes.

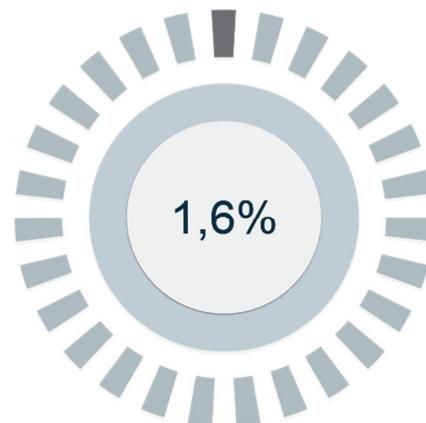
## QUANTIDADE DE PDP ENVIADOS



Enviados

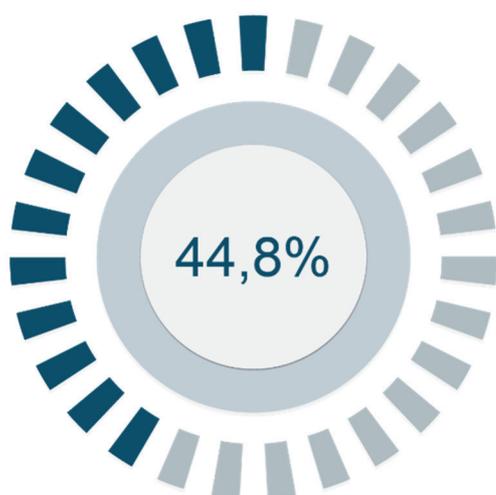


Preenchidos e não enviados

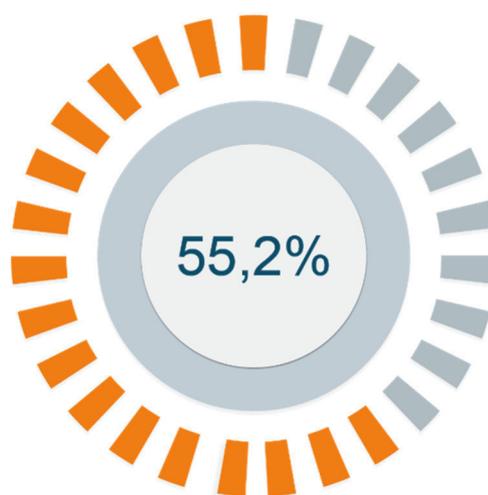


Não preenchidos e não enviados

TOTAL DE NECESSIDADES	62.272
TOTAL DE TRANSVERSAIS	27.921
TOTAL DE NÃO TRANSVERSAIS	34.351



Total de transversais



Total de não transversais

## A análise dos PDP foi dividida em 2 fases.

Na primeira fase, o órgão central agrupou as necessidades transversais (comuns/similares) em temáticas específicas, chamadas **MACROS** (definidas a partir daquelas já utilizadas pela Enap, com acréscimo de outras que não existiam). Após essa primeira categorização, em virtude da amplitude das categorias, as **MACROS** foram categorizadas em sub-temáticas, chamadas **MICROS**. Assim, a primeira fase foi finalizada com a consolidação das **MACROS** e **MICROS** e encaminhadas à Enap.

A segunda fase consistiu na análise pela Enap das necessidades já categorizadas na primeira fase, buscando melhor adequação do portfólio de cursos às necessidades apresentadas.



A explicação mais detalhada da metodologia utilizada na análise dos **PDP 2019-2020** poderá ser encontrada nos relatórios disponíveis em: <https://www.servidor.gov.br/gestao-de-pessoas/pndp>

# RESULTADOS DA ANÁLISE

O primeiro ano de PDP, 2019-2020, está sendo um grande aprendizado para toda a Administração Pública Federal, que, a partir de então, com um maior planejamento de suas ações de desenvolvimento, estará aprimorando seu olhar sobre a contratação de cursos que atendam cada vez mais às necessidades estratégicas dos órgãos e entidades, em um ambiente de restrições de recursos.

O aprendizado não termina e o órgão central, Enap e demais Escolas de Governo envidarão esforços em sua melhoria contínua, a partir das observações da aplicação da PNPD como um todo.

Para o ano de 2020, os órgãos e entidades deverão nortear suas ações de desenvolvimento conforme o que preencheram em seus respectivos PDP.

A partir da análise das necessidades demandadas, a Enap agrupou sua oferta de cursos utilizando a seguinte classificação:

## CURSOS EM OFERTA

São os cursos presenciais ou a distância que atualmente fazem parte do catálogo de cursos da **Enap** e da **Escola Virtual de Governo**.

Ressaltamos que para os cursos a distância não existem limitações de vagas, mas para os cursos presenciais é preciso estar atento ao calendário de turmas disponíveis no Portal da Enap. Nas próximas páginas trataremos com maior detalhamento as orientações sobre a inscrição/contratação desses cursos.



# CURSOS

## EM DESENVOLVIMENTO

São cursos presenciais ou a distância que estão em desenvolvimento pela equipe da **Enap** e, portanto, ainda não estão disponíveis para receberem inscrições/contratações. Esses podem ser cursos novos ou podem ser cursos que estão passando por atualizações ou reformulações. Fiquem atentos ao calendário.



# CURSOS

## NÃO OFERTADOS

São cursos que, para o ano de 2020, não farão parte do catálogo de cursos da **Enap**. Esses cursos poderão, futuramente, ser desenvolvidos e ofertados pela **Enap**, sob contratação específica. Nas próximas páginas traremos orientações para tais contratações.



Anexo a este relatório, há a relação personalizada do seu órgão/entidade com as necessidades enviadas no PDP. Para cada necessidade será possível verificar se existe curso “em oferta”

Quanto às necessidades voltadas para a participação em Congressos, Seminários, Workshops e eventos correlatos, informamos que esses **não** foram objeto de análise pela Enap, tendo em vista que tais eventos são específicos e estão fora do escopo de execução da Escola. No entanto, é possível que tais eventos possam ser realizados ou patrocinados pela Enap, no futuro, a depender da pertinência temática e da disponibilidade de recurso, por isso foi importante citá-los no PDP.

As necessidades voltadas especificamente para ações de desenvolvimento em graduação, pós-graduação, especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado, também **não** foram objeto de análise pela Enap tendo em vista a sua capacidade atual limitada na oferta desses cursos.

Assim, no ano de 2020 os órgãos e entidades poderão contratar tais ações de desenvolvimento diretamente com outras instituições.

No **Anexo I (Necessidades por órgão ou entidade)**, verifique quais cursos ofertados pela Enap atendem à sua necessidade\* (lembre-se que uma necessidade pode ser atendida por um ou mais cursos).

*\*Caso não exista curso disponível para a sua necessidade, significa que esta poderá ser suprida pela contratação de cursos com outras instituições, conforme explicações adiante.*

Depois, procure no **Anexo II (Catálogo de cursos da Enap)** o curso em questão e veja qual é o seu status (“em oferta” ou “em desenvolvimento”) e sua modalidade (Ead ou presencial). A partir dessas informações, siga os passos das próximas páginas.

## DICA

Se você quiser conhecer mais sobre a metodologia utilizada para analisar os PDP, basta entrar no site: <https://www.servidor.gov.br/gestao-de-pessoas/pndp> e acessar os relatórios de análise dos PDP 2019-2020.

# PASSO A PASSO

Como proceder conforme os status dos cursos

## 1. Se a necessidade foi atendida com cursos “em oferta”:

E se o conteúdo programático (disponível no Portal Enap) dos cursos ofertados atender às necessidades do seu órgão ou entidade, verifique então se a modalidade ofertada é EAD (a distância) ou presencial.

Se EAD (a distância)



Para aquelas necessidades em que existem opções de cursos EAD, o órgão ou entidade deve orientar o servidor a acessar o site da Escola Virtual.Gov (<https://www.escolavirtual.gov.br/>) e se inscrever no curso desejado.

Se PRESENCIAL



O órgão ou entidade deve orientar o servidor interessado a acessar o portal da Enap ([www.gov.br/enap](http://www.gov.br/enap)) na seção “para alunos” e verificar o calendário de oferta. Nesse site são disponibilizadas tanto as turmas executadas pela Enap em Brasília quanto as turmas executadas por parceiros nos estados por meio do programa Enap em Rede.

Considerando o fato de que as vagas são limitadas, alguns servidores podem não conseguir realizar a inscrição nos cursos. Nesses casos o órgão ou entidade, com base no indeferimento das matrículas desses servidores, poderá contratar tais cursos com outras instituições, não esquecendo de alimentar o processo administrativo de contratação do curso com as mensagens de indeferimento.

**OBS:** Se há interesse do órgão ou entidade em capacitar mais de **15 servidores** ao mesmo tempo, é possível formalizar um pedido de **turma exclusiva** para a Enap, conforme abaixo:

## COMO CONTRATAR



**Turmas exclusivas** são turmas de cursos que constam no catálogo da Enap mas que são contratadas para capacitar servidores indicados pelo órgão ou entidade contratante. Ou seja, o órgão ou entidade poderá contratar a Enap para executar uma turma exclusiva somente para os servidores da instituição. O procedimento tem início com o preenchimento do formulário disponível no Portal da Enap.

Para preenchê-lo, acesse o Portal Enap ([www.gov.br/enap](http://www.gov.br/enap)) na seção “**para instituições**”, “**cursos sob demanda**” e, por fim, “**turmas exclusivas**”. Em seguida, serão realizadas as tratativas necessárias para a formalização de Termo de Execução Descentralizada entre o órgão ou entidade e a Enap.

O link para a página de cursos sob demanda (turmas exclusivas ou pedidos de desenvolvimento) pode ser acessado em: <https://www.gov.br/enap/servicos/sob-demanda>

## 2. Se na necessidade não foi relacionado nenhum curso:

Se para a sua necessidade não consta nenhum curso relacionado (Anexo I – Coluna Cursos “em branco”), existem duas possibilidades:

- a) **Ou o possível curso que atenda à necessidade está “em desenvolvimento” pela Enap:** isso quer dizer que o curso ainda está sendo desenvolvido pela Enap (conforme catálogo de cursos do Anexo II). Assim que disponível, suas turmas estarão em oferta no Portal Enap ([www.gov.br/enap](http://www.gov.br/enap)) e poderão ser acompanhadas pelos interessados. Caso o órgão ou entidade não possa aguardar a conclusão do desenvolvimento do curso, poderá contratá-lo com outras instituições, conforme legislação e rubrica específicas para ações de desenvolvimento de pessoas;
- b) **Ou a necessidade não possui curso e foi classificado pela Enap como “não ofertado”:** para esse caso o órgão ou entidade poderá proceder à contratação direta do curso com outras instituições utilizando a rubrica específica de ações de desenvolvimento de pessoas. Não esqueça de alimentar seu processo administrativo de contratação com essas informações!



→ **Importante ressaltar que é possível que os cursos ofertados ou em desenvolvimento não atendam por completo as necessidades específicas, tendo em vista cada conteúdo programático. Caso isso ocorra, proceda à contratação do curso e alimente o processo administrativo com a devida justificativa.**

**É importante que cada órgão ou entidade realize a análise quanto à necessidade de desenvolvimento que possui e sua aderência à ementa do curso ofertado.**

# LIÇÕES APRENDIDAS

Principais inconsistências no preenchimento do PDP 2019-2020.



## COMO MELHORAR:

A partir da análise das informações apresentadas no PDP 2019-2020, identificamos alguns casos recorrentes de preenchimentos equivocados das necessidades de ações de desenvolvimento no sistema:

- Descrição de necessidades de formas genéricas sem detalhamento da área de competência desejada (Ex.: Ampliar conhecimentos na área de atuação/ capacitação; Ampliar habilidades; Apresentação de trabalho científico; etc.). Nesses casos, não foi possível classificar a necessidade por MACRO e nem identificar minimamente a área temática a desenvolver. Procure ser claro ao descrever a necessidade, isso auxiliará a análise do órgão central.
- Descrição de necessidades de formas genéricas com a finalidade de garantir a possibilidade de liberação de servidores para licença capacitação (Ex.: liberação de técnicos e docentes para licença capacitação. Ganho: aplicabilidade do conhecimento adquirido no ambiente institucional do trabalho; Utilizar a licença capacitação para aperfeiçoamento, agregando novas competências e habilidades alinhadas aos interesses institucionais). Nesses casos, assim como nos citados no item anterior, foi impossível classificar a necessidade por MACRO ou identificar minimamente a área temática a desenvolver. Essa não é a finalidade do planejamento e não deve ser repetida nos próximos anos.

- Descrição de necessidade feita de maneira que não refletia o título da ação de desenvolvimento (Ex.: NECESSIDADE: Desenvolver habilidades e conhecimentos sobre o registro e gerenciamento de dados e informações acerca do acervo bibliográfico e documental do órgão, TÍTULO: Lideranças em Gestão de Pessoas). Fique atento à coerência.
- Preenchimento da UF em desacordo com a localidade do órgão ou entidade. Procure ser preciso pois essa informação pode ser essencial na definição do local de oferta do curso.
- Descrição de várias necessidades com áreas de desenvolvimento (temáticas) distintas em um mesmo campo de necessidade: (Ex.: Necessito aprimorar meus conhecimentos em inglês, economia, Excel e liderança). Nesses casos não foi possível a classificação em uma MACRO. O ideal é o preenchimento de uma necessidade de desenvolvimento por campo.
- Necessidades descritas de forma individualizada, apresentadas por servidor. As necessidades devem ser encaminhadas de forma consolidada, abrangendo o quantitativo total do grupo de servidores que deverá se desenvolver naquela necessidade.
- Necessidades muito específicas, que não são necessidades transversais (Ex.: temáticas relacionadas a petróleo, energia nuclear, engenharias específicas, atividades laboratoriais, etc). Não classificá-las como necessidades transversais.

Para os próximos anos, é importante que os órgãos e entidades do SIPEC fiquem atentos às orientações do órgão central quanto ao preenchimento e envio das informações pelo sistema, conforme detalhado no Guia de Elaboração disponibilizado por e-mail e na página do servidor: <https://www.servidor.gov.br/gestao-de-pessoas/pndp>.

O preenchimento adequado das informações auxilia na análise das necessidades de desenvolvimento de pessoas, bem como amplia a possibilidade de uma definição de catálogo de cursos mais fiel pela Enap e pelas Escolas de Governo.

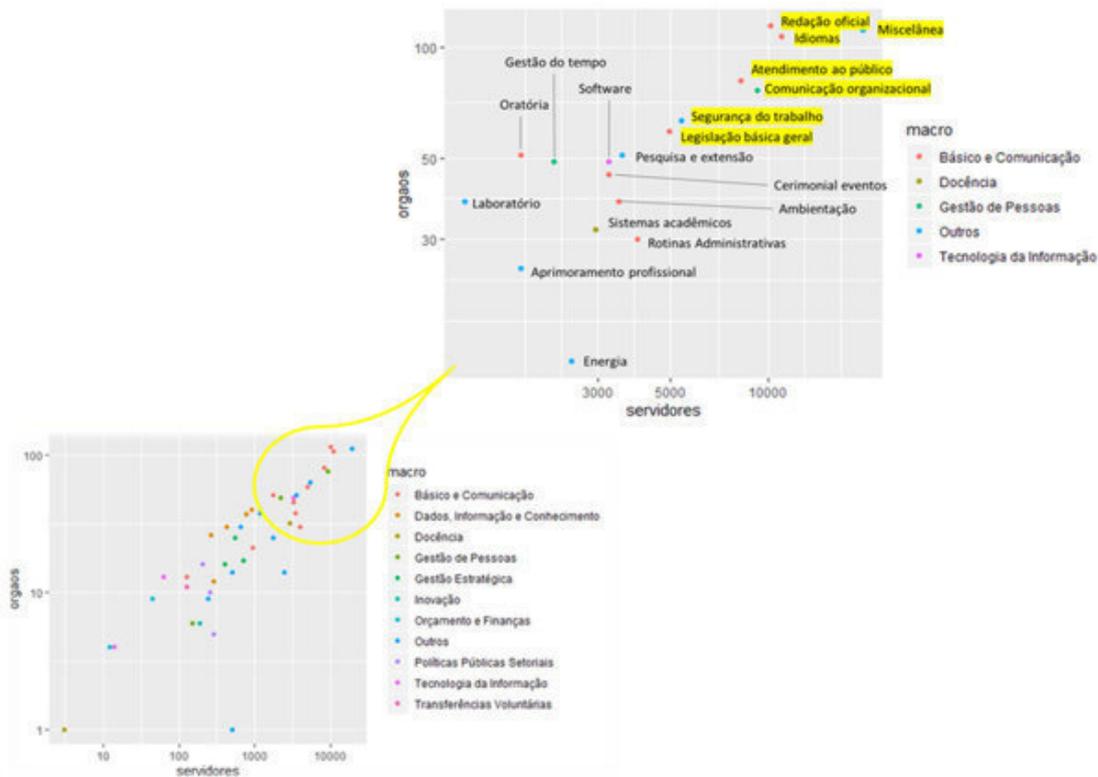


Apesar dos desafios deste primeiro ano de PDP, é inegável que o esforço de todos já trouxe resultados importantes.

É a primeira vez que o órgão central conseguiu reunir informações sobre necessidades de ações de desenvolvimento de servidores de todo o Poder Executivo federal. Com essas informações mapeadas, será possível, a partir do amadurecimento da política e com o passar dos anos, conhecer e tomar melhores decisões quanto às políticas de desenvolvimento de pessoas.

A título de exemplo, o gráfico a seguir demonstra, em linhas gerais, quais são as temáticas (MACROS) mais demandadas e que ainda não fazem parte do catálogo de cursos da Enap.

Para os próximos anos, tais temáticas poderão ser objeto de desenvolvimento e oferta para os servidores públicos federais por meio da Enap.



\*Gráfico 3 – Gráfico de dispersão das Micros não atendidas – processamento Enap

A título de exemplo, os cursos das temáticas legislação básica geral, redação oficial, inovação e gestão pública, design, gestão do conhecimento e gestão de parcerias iniciarão o desenvolvimento ao longo de 2020. Assim que disponível, suas turmas estarão em oferta no Portal Enap ([www.gov.br/enap](http://www.gov.br/enap)) e poderão ser acompanhadas pelos interessados. Caso o órgão ou entidade não possa aguardar a conclusão do desenvolvimento do curso, poderá contratá-lo com outras instituições, conforme legislação e rubrica específicas para ações de desenvolvimento de pessoas.

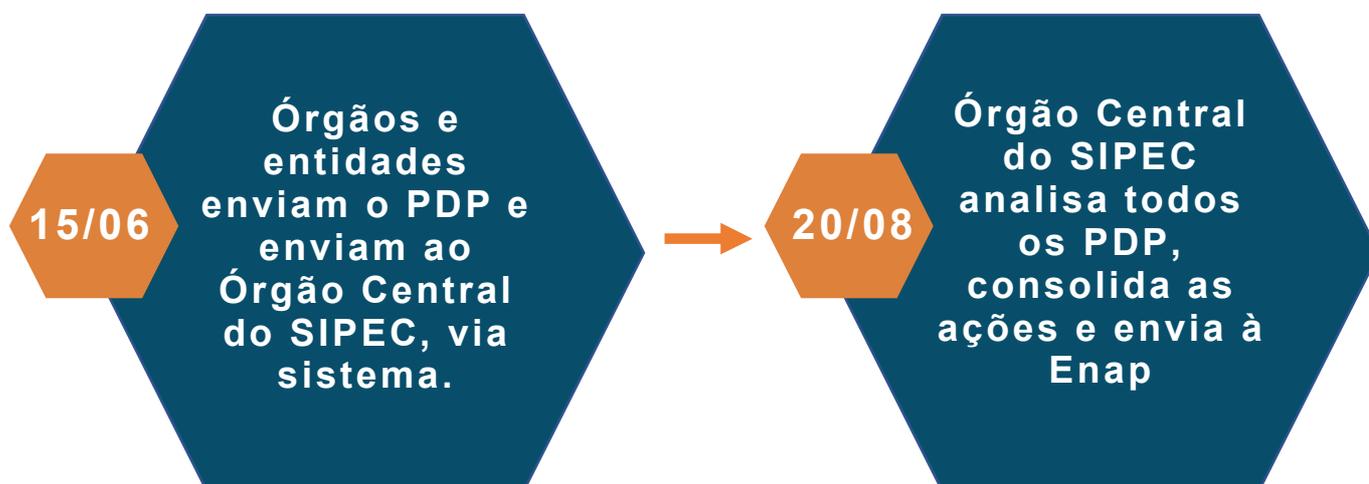
## AGRADECIMENTOS

Por fim, o órgão central do SIPEC e a Enap agradecem o empenho e esforço de todos os órgãos e entidades que enviaram e encaminharam seus PDP.

Nesse primeiro ano os prazos foram breves, no entanto, com o trabalho conjunto, foi possível alcançar 94% dos órgãos e entidades do Poder Executivo federal e analisar todas as necessidades transversais.

**O órgão central segue contando com o empenho de todos para que nos próximos anos seja possível, em conjunto, aperfeiçoar a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas e assim alcançar resultados cada vez mais eficientes e efetivos para toda a Administração Pública federal.**

Fiquem atentos aos prazos de envio do PDP 2020-2021 conforme calendário abaixo:





Brasília, fevereiro de 2020.

  
**WAGNER LENHART**  
SECRETÁRIO DE GESTÃO E DESEMPENHO  
DE PESSOAL  
MINISTÉRIO DA ECONOMIA

  
**DIOGO COSTA**  
PRESIDENTE DA ENAP  
FUNDAÇÃO ESCOLA NACIONAL DE  
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

# **ANEXO I**

orgao	necessidade	servidores	macro	micro	Modalidade da demanda	cursos
ministério de minas e energia mme	Avançar na compreensão sobre a inovação no setor público a partir de abordagens teóricas aplicadas e experiências práticas.	0	gestão estr	gestão de r	presencial	gestão de processos com foco em inovação, análise e melhoria de processos
ministério de minas e energia mme	Avançar na compreensão sobre a inovação no setor público a partir de abordagens teóricas aplicadas e experiências práticas.	0	inovação	inovação e	presencial	
ministério de minas e energia mme	Adquirir ou ampliar a habilidade de escrita de textos técnicos em documentos oficiais	16	básico e co	redação ofi	presencial	
ministério de minas e energia mme	Adquirir ou ampliar os conhecimentos referentes ao Sistemas Governamentais.	0	orçamento	sistemas or	presencial	o sistema integrado de planejamento - siop - e orçamento e as alterações orçamentárias
ministério de minas e energia mme	Adquirir técnicas para retenção de informação com maior velocidade e facilidade, por meio do método de leitura dinâmica	0	básico e co	ambientaçã	presencial	
ministério de minas e energia mme	Adquirir, aprimorar e desenvolver as competências fundamentais de gestão de pessoas baseada em liderança motivadora e integradora.	20	gestão de r	liderança	presencial	liderança: desafio do engajamento de equipes, a prática sistêmica do gerente de alto desempenho, liderança: reflexão e ação, lideranças em gestão de pessoas, lideranças em logística e compras públicas, lideranças em orçamento e finanças, lideranças em tecnologia da informação e comunicações, lideranças em transformação de serviços, papel do gerente na gestão do desempenho de equipe, programa de desenvolvimento de gerentes operacionais - pdgo
ministério de minas e energia mme	Ampliar conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação e melhoria de processos.	0	gestão estr	gestão de r	presencial	gestão de processos com foco em inovação, análise e melhoria de processos
ministério de minas e energia mme	Ampliar e adquirir novos conhecimentos prático/teórica para aprimoramento técnico/profissional visando a melhoria do desempenho das atividades .	0	logística e c	licitações e	presencial	gestão de riscos nas contratações públicas, reajuste, repactuação e planilha de custos, combate a desvios e temas polêmicos em contratos para elaboração de projetos e execução de obras públicas, contratações públicas sustentáveis, elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços
ministério de minas e energia mme	Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel avançado	0	dados, info	ferramenta	presencial	
ministério de minas e energia mme	Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel básico.	0	dados, info	ferramenta	presencial	
ministério de minas e energia mme	Ampliar o conhecimento e habilidade na consolidação de informações provenientes de planilhas eletrônicas do software excel intermediário.	8	dados, info	ferramenta	presencial	
ministério de minas e energia mme	Ampliar os conhecimentos necessários à análise, avaliação e implementação de indicadores de resultados.	0	gestão estr	indicadores	presencial	elaboração de indicadores de desempenho institucional
ministério de minas e energia mme	Aprimorar o relacionamento dentro das equipes das unidades do MME, buscando o crescimento pessoal e profissional, de modo a fortalecê-las.	8	gestão de r	relacionam	presencial	oficina desenvolvimento de equipes, relações interpessoais e feedback metodologias ágeis de projetos, planejamento de projetos, dominando a gestão de projetos, gerência de projetos: teoria e prática, pensamento ágil em projetos, priorizando e selecionando projetos, transformando ideias em projetos
ministério de minas e energia mme	Atualizar, aperfeiçoar e adquirir conhecimentos relativos aos instrumentos de Gestão de Projetos.	0	gestão estr	gestão de r	presencial	
ministério de minas e energia mme	Atualizar, aperfeiçoar e gerar conhecimentos relativos aos instrumentos de Gestão de Pessoas.	0	gestão de r	gestão estr	presencial	atuação estratégica de equipes de gestão de pessoas, planejamento das ações de capacitação baseado em competências, gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho
ministério de minas e energia mme	Compreender os aspectos fundamentais da inteligência emocional bem como das estratégias comportamentais dos vários tipos de personalidade.	0	gestão de r	gestão estr	presencial	atuação estratégica de equipes de gestão de pessoas, planejamento das ações de capacitação baseado em competências, gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho
ministério de minas e energia mme	Conhecer as melhores práticas de infraestrutura, políticas e metodologias referentes à gestão de riscos	0	governança	gestão de r	presencial	gerenciamento de riscos
ministério de minas e energia mme	Conhecer de forma prática e criativa, a solução de problemas e questões que precisam de um resultado melhor no futuro, combinando empatia, criatividade	4	inovação	design	presencial	
ministério de minas e energia mme	Conhecer e aplicar as estratégias adequadas para conduzir negociações, visando alcançar os resultados no ambiente profissional.	0	gestão de r	gestão de c	presencial	

ministério de minas e energia mme	Conhecer e utilizar o Sistema SIAFI Operacional/Gerencial	3	orçamento sistemas or presencial	o sistema integrado de planejamento - siop - e orçamento e as alterações orçamentárias
ministério de minas e energia mme	Conhecer o ciclo de planejamento do Governo Federal, a elaboração da missão, visão e valores de organizações e mapa estratégico.	0	gestão estr planejamer presencial	construção de cenários prospectivos, gestão da estratégia com bsc
ministério de minas e energia mme	Desenvolver as competências dos servidores que integrarão as comissões disciplinares responsáveis pela apuração de ilícitos administrativos	0	auditoria e processo ar presencial	
ministério de minas e energia mme	Desenvolver habilidades em outro idioma, principalmente, vocabulário técnico.	0	básico e co idiomas ead	
ministério de minas e energia mme	Entender como administrar o do tempo e as prioridades, aprendendo a otimizar seu desempenho e produtividade.	0	gestão de r gestão do t ead	
ministério de minas e energia mme	Possibilitar a comunicação efetiva entre os servidores de diversas unidades do MME, bem como com o público externo	3	gestão de r comunicação presencial	
ministério de minas e energia mme	Prover conhecimento aos servidores acerca dos aspectos conceituais centrais e estratégicos referentes à proteção de dados pessoais.	0	governo diç proteção d ead	introdução à lei brasileira de proteção de dados pessoais
ministério de minas e energia mme	Reconhecer e entender suas próprias emoções e as dos outros, melhorando decisões, ações e comportamentos	0	gestão de r gestão estr presencial	atuação estratégica de equipes de gestão de pessoas, planejamento das ações de capacitação baseado em competências, gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho
ministério de minas e energia mme	Reconhecer e utilizar os princípios e as técnicas da Comunicação Não-Violenta – CNV – nas relações diárias.	3	gestão de r comunicação presencial	

# **ANEXO II**

ANEXO II - CATÁLOGO DE CURSOS DA ENAP  
ANO 2020

Macro	Mícro	Curso	Status	Modalidade	carga horaria
Gestão de Pessoas	liderança	a prática sistêmica do gerente de alto desempenho	em oferta	presencial	24
Inovação	design design thinking etnográfico	a prática sistêmica: solução de situação-problema em contextos das políticas públicas	em oferta	presencial	24
Gestão de Pessoas	aposentadoria e pensões	a previdência social dos servidores públicos: regime próprio e regime de previdência	em oferta	ead	30
Previdência	rpps	a previdência social dos servidores públicos: regime próprio e regime de previdência	em oferta	ead	30
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	abertura de empresas - como redesenhar e simplificar processos	em desenvolvimento	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	peçoas com deficiência	acessibilidade em espaços de uso público no brasil - conceitos básicos	em desenvolvimento	ead	21
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	peçoas com deficiência	acessibilidade em espaços edificados de uso público	em desenvolvimento	ead	21
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	peçoas com deficiência	acessibilidade em espaços urbanos	em desenvolvimento	ead	21
Políticas Públicas Setoriais		Acessibilidade em museus	em oferta	ead	20
Governo Digital e Transparência	acesso à informação	acesso à informação	em oferta	ead	20
Governo Digital e Transparência	acesso à informação lai	acesso à informação e ouvidorias do ministério público	em oferta	ead	20
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	acesso à informação e ouvidorias do ministério público	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	captação de recursos	acesso a recursos do saneamento: mecanismos ogu - não pac (transferências voluntárias) /curso 3	em oferta	ead	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	acesso a recursos do saneamento: mecanismos ogu-pac (transferências obrigatórias)/curso 2	em oferta	ead	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	acesso a recursos do saneamento: mecanismos pac - financiamento/curso 4	em oferta	ead	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	acesso a recursos do saneamento: regras gerais para acesso aos recursos de saneamento/curso 1	em oferta	ead	40
Inovação	novas tecnologias	ações inovadoras da cgu	em oferta	ead	20
Gestão Estratégica	gestão pública	administração pública e contexto institucional contemporâneo	em oferta	presencial	14
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	análise de dados e machine learning	em oferta	presencial	40
Tecnologia da Informação	robótica	análise de dados e machine learning	em oferta	presencial	40
Dados, Informação e Conhecimento	análise estatística	análise de dados em linguagem r	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	análise de dados em linguagem r	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	análise de dados em linguagem r	em desenvolvimento	ead	40
Governança e Gestão de Riscos	regulação	análise de impacto regulatório	em oferta	presencial	20
Governança e Gestão de Riscos	regulação	análise de impacto regulatório: definição de problemas	em oferta	presencial	20
Dados, Informação e Conhecimento	análise estatística	análise de regressão para ciência de dados, com r	em desenvolvimento	presencial	20
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	análise de regressão para ciência de dados, com r	em desenvolvimento	presencial	20
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	análise de regressão para ciência de dados, com r	em desenvolvimento	presencial	20
Dados, Informação e Conhecimento	modelagem	análise de regressão para ciência de dados, com r	em desenvolvimento	presencial	20
Gestão Estratégica	gestão de processos	análise e melhoria de processos	em oferta	presencial	35
Dados, Informação e Conhecimento	análise estatística	análise estatística descritiva e inferencial com r	em desenvolvimento	presencial	35
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	análise estatística descritiva e inferencial com r	em desenvolvimento	presencial	35
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	análise estatística descritiva e inferencial com r	em desenvolvimento	presencial	35
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	análise ex ante de políticas públicas	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	análise ex-ante de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	aplicação de penalidades nos contratos administrativos	em oferta	presencial	21
Transferências voluntárias	instrumentos de repasse	aplicação do instrumento de melhoria da gestão das transferências da união - img-tr	em oferta	ead	10
Inovação	métodos ágeis	aplicando o ágil na execução e gestão de projetos	em desenvolvimento	ead	28
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	cidadania	aprimorando a governança migratória no brasil	em desenvolvimento	ead	28
Auditoria e Controle	correição	atividade correcional - visão geral	em oferta	ead	25
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	atuação estratégica de equipes de gestão de pessoas	em oferta	presencial	21
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	peçoas com deficiência	audiodescrição	em desenvolvimento	ead	21
Auditoria e Controle	auditoria	auditoria e controle para estatais	em desenvolvimento	ead	21
Auditoria e Controle	controle	auditoria e controle para estatais	em desenvolvimento	ead	21
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	avaliação de impacto de programas e políticas sociais	em oferta	ead	36
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	avaliação de políticas e programas sociais	em oferta	presencial	40
Governo Digital e Transparência	governo aberto	avaliação de qualidade dos serviços públicos no contexto da transformação digital	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	avaliação ex-post de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Orçamento e Finanças	orçamento	básico em orçamento público	em oferta	ead	30
Tecnologia da Informação	governança em ti	blockchain	em oferta	presencial	40
Docência	facilitadores	capacitação de tutores para ead	em oferta	presencial	40
Inovação	design design thinking etnográfico	cases de inovação	em oferta	presencial	20
Previdência	informações previdenciárias	censo cadastral previdenciário	em oferta	ead	30
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	ciclo de gestão do investimento público	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	cidadania	cidadania e direitos humanos	em oferta	ead	30
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	cidadania e direitos humanos	em oferta	ead	30
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	cidadania fiscal: uma receita para o brasil	em oferta	ead	20
Gestão de Pessoas	clima organizacional	clima organizacional	em oferta	presencial	14
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	combate a desvios e temas polêmicos em contratos para elaboração de projetos e execução de obras públ	em oferta	presencial	21
Auditoria e Controle	processo administrativo disciplinar	comissão par	em desenvolvimento	ead	21

ANEXO II - CATÁLOGO DE CURSOS DA ENAP  
ANO 2020

Gestão de Políticas Públicas	economia	competitividade comercial no século xxi	em oferta	presencial	40
Auditoria e Controle	controle	compliance anticorrupção em empresas estatais	em oferta	presencial	20
Governança e Gestão de Riscos	compliance	compliance anticorrupção em empresas estatais	em oferta	presencial	20
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	comunicação em situações de crise	em oferta	presencial	40
Dados, Informação e Conhecimento	audiovisual	concepção de projetos audiovisuais e fontes de financiamento	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	audiovisual	concepção de projetos audiovisuais e fontes de financiamento	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	captação de recursos	concepção de projetos audiovisuais e fontes de financiamento	em oferta	ead	20
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	concessões e ppps em projetos de infraestrutura social	em oferta	presencial	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	concessões e ppps em projetos de infraestrutura social	em oferta	presencial	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	igualdade racial	conselhos de promoção da igualdade racial	em oferta	ead	30
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	criança e adolescente	conselhos dos direitos da criança e do adolescente	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	pessoas com deficiência	conselhos dos direitos da pessoa com deficiência	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	pessoa idosa	conselhos dos direitos da pessoa idosa	em oferta	ead	20
Gestão Estratégica	planejamento estratégico	construção de cenários prospectivos	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	integridade	construção de cenários prospectivos	em oferta	presencial	40
Orçamento e Finanças	contabilidade	contabilidade básica aplicada ao setor público	em oferta	presencial	21
Orçamento e Finanças	contabilidade	contabilidade com foco na gestão da informação contábil	em oferta	presencial	21
Orçamento e Finanças	contabilidade	contabilidade com foco na gestão do patrimônio público	em oferta	presencial	21
Auditoria e Controle	controle	contabilização de benefícios	em oferta	ead	10
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	contratação e acompanhamento de projetos na ancine	em desenvolvimento	ead	21
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	contratações públicas sustentáveis	em oferta	presencial	21
outros	sustentabilidade	contratações públicas sustentáveis	em oferta	presencial	21
Gestão de Políticas Públicas	controle social	controle social	em oferta	ead	20
Auditoria e Controle	controle	controles institucional e social dos gastos públicos	em oferta	ead	30
Auditoria e Controle	fiscalização	controles institucional e social dos gastos públicos	em oferta	ead	30
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	coordenação de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Inovação	novas tecnologias	criatividade e novas tecnologias no serviço público	em oferta	ead	10
Gestão de Pessoas		Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	em oferta	ead	60
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	curso básico de licitações - enfrentando (e vencendo) tabus	em oferta	ead	60
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	pessoa idosa	das políticas às ações: direitos da pessoa idosa no brasil	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	debêntures: conceitos básicos, estruturação, monitoramento e mercado	em oferta	presencial	40
Governo Digital e Transparência	defesa do usuário	defesa do usuário e simplificação	em oferta	ead	20
Previdência	rpps	demonstrativo de informações previdenciárias e repasses (dipr) e parcelamento de débitos previdenciário	em oferta	ead	30
Gestão de Pessoas		Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	em oferta	ead	30
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	desenho de ppp para o desenvolvimento em infraestrutura	em oferta	presencial	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	desenho de ppp para o desenvolvimento em infraestrutura	em oferta	presencial	40
Docência	elaboração de conteúdo desenho instrucional	desenho instrucional	em oferta	ead	30
Docência	elaboração de conteúdo desenho instrucional	desenho instrucional	em desenvolvimento	presencial	40
Gestão de Pessoas	liderança	desenvolvendo times de alta performance	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	desenvolvimento e política social	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	desenvolvimento e política social	em oferta	presencial	40
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	desenvolvimento e política social	em oferta	presencial	40
Inovação	design design thinking etnográfico	design etnográfico aplicado ao setor público	em oferta	presencial	28
Inovação	design design thinking etnográfico	design thinking	em oferta	presencial	21
Inovação	design design thinking etnográfico	design thinking para inovação no setor público	em oferta	presencial	24
Docência	facilitadores	didática para facilitadores de aprendizagem	em oferta	presencial	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	criança e adolescente	direitos humanos da criança e do adolescente	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	direitos humanos: uma declaração universal	em oferta	ead	20
Gestão Estratégica	gestão de projetos	dominando a gestão de projetos	em oferta	presencial	21
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	econometria de series temporais avançadas	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	econometria de series temporais avançadas	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	estatística	econometria de series temporais avançadas	em oferta	presencial	40
Gestão Estratégica	gestão pública	economia comportamental	em desenvolvimento	presencial	40
Gestão Estratégica	gestão pública	economia comportamental aplicada às políticas públicas	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	economia da regulação: experiências setoriais	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	regulação	economia da regulação: experiências setoriais	em oferta	presencial	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	educação em direitos humanos	em oferta	ead	30
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	educação fiscal - estado e tributação	em oferta	ead	40
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	educação fiscal - orçamento e coesão social	em oferta	ead	40
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	elaboração de estudos preliminares na contratação de serviços (in 05/2017)	em desenvolvimento	ead	40
Gestão Estratégica	gestão por resultados	elaboração de indicadores de desempenho institucional	em oferta	presencial	35

Gestão Estratégica	indicadores	elaboração de indicadores de desempenho institucional	em oferta	presencial	35
Governo Digital e Transparência	governo aberto	elaboração de plano de dados abertos	em oferta	ead	20
Auditoria e Controle	auditoria	elaboração de relatórios de auditoria	em desenvolvimento	ead	35
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços	em oferta	presencial	14
Orçamento e Finanças	orçamento	elaboração do plano plurianual 2020-2023	em oferta	ead	20
Tecnologia da Informação	conteudista	emag conteudista	em oferta	ead	20
Tecnologia da Informação	desenvolvedor	emag desenvolvedor	em oferta	ead	30
Inovação	design design thinking etnográfico	ensaiando futuros	em oferta	presencial	14
Orçamento e Finanças	planejamento financeiro	equilíbrio fiscal	em oferta	ead	40
Previdência	e social	esocial para órgãos públicos - rpps	em oferta	ead	20
Previdência	rpps	esocial para órgãos públicos - rpps	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	estatística	estatística	em oferta	ead	20
Dados, Informação e Conhecimento	ferramentas	estruturas organizacionais do poder executivo federal - siorg	em desenvolvimento	ead	14
Gestão de Políticas Públicas	economia	estudo de viabilidade técnica e econômico-financeira	em oferta	presencial	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	ética pública	ética e serviço público	em oferta	ead	20
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	execução do orçamento federal	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	audiovisual	execução financeira e prestação de contas em projetos audiovisuais	em desenvolvimento	ead	40
Inovação	design design thinking etnográfico	facilitação gráfica e registro visual	em oferta	presencial	21
Orçamento e Finanças	orçamento	federalismo e federalismo fiscal no brasil	em oferta	ead	35
Orçamento e Finanças	planejamento financeiro	federalismo e federalismo fiscal no brasil	em oferta	ead	35
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	financiamento de projetos de concessões e ppps	em oferta	presencial	40
Transferências voluntárias	captação de recursos	financiamento de projetos de concessões e ppps	em oferta	presencial	40
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	fiscalização de obras e serviços de engenharia	em oferta	presencial	21
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	fiscalização de projetos e obras de engenharia	em oferta	ead	40
Logística e Compras Públicas	gestão patrimonial	fiscalização na gestão do patrimônio da união	em oferta	ead	45
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	criança e adolescente	formação de conselheiros: conselhos tutelares	em oferta	ead	20
Docência	elaboração de conteúdo desenho instrucional	formação de conteudistas para cursos virtuais - módulo 1	em oferta	ead	5
Docência	didática e prática de ensino	formação de facilitadores de aprendizagem	em oferta	ead	40
Docência	facilitadores	formação de facilitadores de aprendizagem	em oferta	ead	40
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	formação de multiplicadores da série ?eu e meu dinheiro?	em oferta	ead	10
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	formação de pregoeiros	em oferta	ead	20
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	formação de pregoeiros - teoria e prática	em desenvolvimento	presencial	21
Dados, Informação e Conhecimento	análise estatística	fundamentos da análise estatística com r	em desenvolvimento	presencial	21
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	fundamentos da análise estatística com r	em desenvolvimento	presencial	21
Dados, Informação e Conhecimento	análise estatística	fundamentos da ciência de dados	em oferta	presencial	32
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	fundamentos da ciência de dados	em oferta	presencial	32
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	fundamentos da ciência de dados	em oferta	presencial	32
Logística e Compras Públicas	logística	fundamentos da gestão da logística pública	em oferta	presencial	21
Docência	didática e prática de ensino	fundamentos e metodologia da educação corporativa	em desenvolvimento	ead	21
Docência	elaboração de conteúdo desenho instrucional	fundamentos e metodologia da educação corporativa	em desenvolvimento	ead	21
Docência	facilitadores	fundamentos e metodologia da educação corporativa	em desenvolvimento	ead	21
Previdência	funpresp	funpresp - a previdência complementar do servidor público federal	em oferta	ead	40
Previdência	funpresp	funpresp para rh - a previdência complementar do servidor público federal	em oferta	ead	50
Gestão Estratégica	gestão de projetos	gerência de projetos: teoria e prática	em oferta	presencial	46
Governança e Gestão de Riscos	gestão de riscos	gerenciamento de riscos	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	integridade	gerenciamento de riscos	em oferta	presencial	40
Gestão Estratégica	planejamento estratégico	gestão da estratégia com bsc	em oferta	presencial	28
Gestão Estratégica	planejamento estratégico	gestão da estratégia com bsc - fundamentos	em oferta	ead	20
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	gestão da inclusão e pluralidade nas equipes de trabalho	em oferta	presencial	21
Dados, Informação e Conhecimento	gestão da informação	gestão da informação e documentação - conceitos básicos em gestão documental	em oferta	ead	20
Dados, Informação e Conhecimento	gestão documental	gestão da informação e documentação - conceitos básicos em gestão documental	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	gestão de conselhos de direitos humanos	em oferta	ead	40
Previdência	rpps	gestão de consultas e normas gescon - rpps	em oferta	ead	40
Transferências voluntárias	gestão de convênios	gestão de convênios para concedentes	em oferta	presencial	32
Auditoria e Controle	correição	gestão de corregedorias	em desenvolvimento	ead	28
Dados, Informação e Conhecimento	audiovisual	gestão de direitos em projetos audiovisuais	em desenvolvimento	ead	28
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	gestão de finanças pessoais	em oferta	ead	20
Logística e Compras Públicas	gestão de materiais	gestão de materiais	em oferta	presencial	28
Gestão Estratégica	gestão de processos	gestão de processos com foco em inovação	em oferta	presencial	21
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	gestão de riscos nas contratações públicas	em oferta	presencial	21
Governança e Gestão de Riscos	gestão de riscos	gestão de riscos no setor público	em oferta	ead	20

Gestão de Pessoas	gestão de desempenho	gestão do desempenho individual e de equipes	em desenvolvimento	presencial	21
Gestão de Pessoas	gestão por resultados	gestão do desempenho individual e de equipes	em desenvolvimento	presencial	21
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	gestão do orçamento público	em oferta	presencial	35
Orçamento e Finanças	orçamento	gestão do orçamento público	em oferta	presencial	35
Inovação	novas tecnologias	gestão e difusão de inovações no setor público	em oferta	presencial	14
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	gestão e fiscalização de contratos administrativos	em oferta	ead	40
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	gestão e fiscalização de contratos administrativos	em oferta	presencial	28
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	gestão em ouvidoria	em oferta	ead	20
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	gestão em ouvidoria para o ministério público	em oferta	ead	20
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	gestão estratégica de pessoas e planos de carreira	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	gestão integrada na administração pública	em oferta	presencial	20
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	gestão orçamentária e financeira	em oferta	ead	20
Orçamento e Finanças	orçamento	gestão orçamentária e financeira	em oferta	ead	20
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	gestão orçamentária e financeira - visão geral	em oferta	presencial	21
Orçamento e Finanças	orçamento	gestão orçamentária e financeira - visão geral	em oferta	presencial	21
Gestão de Pessoas	liderança	gestão pessoal - base da liderança	em oferta	ead	50
Gestão de Pessoas	relacionamento interpessoal	gestão pessoal - base da liderança	em oferta	ead	50
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	gestão por competências	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	gestão por competências – módulo introdução	em desenvolvimento	ead	40
Inovação	novas tecnologias	gestão pública com base em evidências - inovação	em desenvolvimento	presencial	40
Orçamento e Finanças	gestão tributária	gestão tributária municipal	em oferta	ead	30
Tecnologia da Informação	governança em ti	governança de dados .ptd.	em desenvolvimento	ead	40
Governo Digital e Transparência	governo aberto	governo aberto	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	governo e administração pública	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	impactos da mudança do clima para a gestão municipal	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	implementação de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	outras	inclusão de pessoas com deficiência	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	inovação de políticas públicas	infraestrutura e sustentabilidade ambiental	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	inovação social para o aperfeiçoamento de políticas públicas	em oferta	ead	40
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	insights comportamentais: caixa de ferramentas para políticas públicas	em oferta	presencial	40
Orçamento e Finanças	planejamento financeiro	instrução processual em licitações e contratos	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Pessoas	relacionamento interpessoal	instrumentos de planejamento financeiro: ppa, ldo e loa	em oferta	presencial	21
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	inteligência positiva e emocional	em desenvolvimento	ead	21
Gestão Estratégica	gestão de processos	introdução à defesa da concorrência	em desenvolvimento	ead	21
Gestão Estratégica	gestão de projetos	introdução à gestão de processos	em oferta	ead	20
Governança e Gestão de Riscos	gestão de riscos	introdução à gestão de projetos	em oferta	ead	20
Governo Digital e Transparência	acesso à informação lai	introdução à gestão de riscos	em desenvolvimento	ead	21
Governo Digital e Transparência	proteção de dados	introdução à lei brasileira de proteção de dados pessoais	em oferta	ead	10
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	libras	introdução à lei brasileira de proteção de dados pessoais	em oferta	ead	10
Governo Digital e Transparência	governo aberto	introdução à libras	em oferta	ead	60
Políticas Públicas Setoriais	saúde e vigilância sanitária	introdução a transformação digital no governo brasileiro	em desenvolvimento	ead	21
Orçamento e Finanças	orçamento	introdução à vigilância sanitária	em oferta	ead	100
Orçamento e Finanças	orçamento	introdução ao estudo da economia do setor público	em oferta	ead	30
Orçamento e Finanças	orçamento	introdução ao federalismo fiscal	em desenvolvimento	ead	21
Gestão de Pessoas	assentamento funcional	introdução ao orçamento público	em oferta	ead	40
Gestão de Pessoas	ferramentas de gp	introdução ao sistema sigepe - afd	em oferta	ead	10
Gestão de Pessoas	legislação de gp	introdução ao sistema sigepe - afd	em oferta	ead	10
Orçamento e Finanças	orçamento	lei 8.112/90	em desenvolvimento	ead	40
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	lei de diretrizes orçamentárias para municípios	em oferta	ead	30
Orçamento e Finanças	planejamento financeiro	lei de responsabilidade fiscal (lrf) e novo regime fiscal (nrf)	em oferta	presencial	14
outras	outras	lei de responsabilidade fiscal (lrf) e novo regime fiscal (nrf)	em oferta	presencial	14
Políticas Públicas Setoriais	meio ambiente	licenciamento ambiental federal - módulo básico	em oferta	presencial	40
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	licenciamento ambiental federal - módulo básico	em oferta	presencial	40
outras	sustentabilidade	licitações sustentáveis	em oferta	ead	28
Gestão de Pessoas	liderança	licitações sustentáveis	em oferta	ead	28
Gestão de Pessoas	liderança	liderança como essência da gestão	em desenvolvimento	presencial	40
Gestão de Pessoas	liderança	liderança e gestão de equipes	em desenvolvimento	ead	40
Gestão de Pessoas	liderança	liderança: desafio do engajamento de equipes	em oferta	presencial	40
Gestão de Pessoas	liderança	liderança: reflexão e ação	em oferta	presencial	32
Gestão de Pessoas	liderança	lideranças em gestão de pessoas	em oferta	presencial	124
Gestão de Pessoas	liderança	lideranças em logística e compras públicas	em oferta	presencial	124

ANEXO II - CATÁLOGO DE CURSOS DA ENAP  
ANO 2020

5

Logística e Compras Públicas	logística	lideranças em logística e compras públicas	em oferta	presencial	124
Gestão de Pessoas	liderança	lideranças em orçamento e finanças	em oferta	presencial	144
Orçamento e Finanças	orçamento	lideranças em orçamento e finanças	em oferta	presencial	138
Gestão de Pessoas	liderança	lideranças em tecnologia da informação e comunicações	em oferta	presencial	124
Tecnologia da Informação	governança em ti	lideranças em tecnologia da informação e comunicações	em oferta	presencial	124
Gestão de Pessoas	liderança	lideranças em transformação de serviços	em oferta	presencial	112
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	línguas	língua brasileira de sinais (línguas) - básico	em oferta	presencial	48
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	línguas	língua brasileira de sinais (línguas) - intermediário	em oferta	presencial	48
Logística e Compras Públicas	logística	logística de suprimentos - lei nº 8.666/93, pregão e registro de preços	em oferta	ead	30
Gestão de Políticas Públicas	economia	macroeconomia	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	macroeconomia	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	mapeamento de atores, rastreamento de agendas e análise de conjuntura	em oferta	presencial	40
Transferências voluntárias		Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - MROSC	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	matemática financeira	matemática financeira	em oferta	ead	20
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	me poupe! invista com nathalia arcuri	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	instrumentos de repasse	meg-tr 4: plano de melhoria da gestão das transferências da união	em desenvolvimento	ead	40
Transferências voluntárias	instrumentos de repasse	meg-tr 5: curso de validação do relatório de melhoria da gestão das transferências da união	em desenvolvimento	ead	40
Inovação	novas tecnologias	melhores práticas de administração de serviços na nuvem de governo	em oferta	ead	30
Inovação	métodos ágeis	método ágil para criação e teste de soluções inovadoras	em oferta	presencial	14
Gestão Estratégica	gestão de projetos	metodologias ágeis de projetos	em oferta	presencial	40
Gestão Estratégica	métodos ágeis	metodologias ágeis de projetos	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	regulação	métodos de análise do impacto regulatório	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	microeconomia	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	microeconomia	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	economia	modelagem econômico financeira na regulação de infraestrutura	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	regulação	modelagem econômico financeira na regulação de infraestrutura	em oferta	presencial	40
Dados, Informação e Conhecimento	ciência de dados	modelagem multivariada para ciência de dados	em desenvolvimento	presencial	40
Dados, Informação e Conhecimento	métodos quantitativos	modelagem multivariada para ciência de dados	em desenvolvimento	presencial	40
Dados, Informação e Conhecimento	modelagem	modelagem multivariada para ciência de dados	em desenvolvimento	presencial	40
Transferências voluntárias		Modelo de Excelência em Gestão dos Órgãos e Entidades que Operam Transferências da União – MEG-Tr	em oferta	ead	10
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	monitoramento e indicadores de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	mp 881: liberdade econômica e aprovação tácita	em oferta	ead	10
Transferências voluntárias		MROSC: Planejamento e Transparência	em oferta	ead	20
Gestão de Pessoas	liderança	mundo conectado ? manual de sobrevivência	em oferta	ead	10
Tecnologia da Informação	governança em ti	mundo conectado ? manual de sobrevivência	em oferta	ead	10
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	negociações complexas e gestão de conflitos	em oferta	presencial	40
Previdência	funpresp	noções básicas em previdência complementar	em oferta	ead	25
Docência	facilitadores	noções básicas para coordenar cursos on-line	em oferta	ead	20
Gestão Estratégica	gestão pública	noções de sistemas estruturantes	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	direito autoral	noções gerais de direitos autorais	em oferta	ead	10
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	noções introdutórias de licitação e contratos administrativos	em oferta	ead	30
Auditoria e Controle	auditoria	Normas Internacionais de Auditoria Financeira - NIA	em oferta	ead	40
Docência	facilitadores	o facilitador anfitrião: metodologias participativas em sala de aula	em oferta	presencial	21
Gestão de Pessoas	gestão de mudanças	o papel da área de gp na gestão da mudança organizacional	em oferta	presencial	21
Orçamento e Finanças	sistemas orçamentários	o sistema integrado de planejamento - siop - e orçamento e as alterações orçamentárias	em oferta	presencial	14
Gestão de Pessoas	gestão de desempenho	oficina desenvolvimento de equipes	em oferta	presencial	20
Gestão de Pessoas	relacionamento interpessoal	oficina desenvolvimento de equipes	em oferta	presencial	20
Orçamento e Finanças	orçamento	orçamento público	em desenvolvimento	ead	20
Auditoria e Controle	processo administrativo	pad estatutário	em desenvolvimento	ead	20
Auditoria e Controle	processo administrativo disciplinar	pad estatutário	em desenvolvimento	ead	20
Gestão de Pessoas	liderança	papel do gerente na gestão do desempenho de equipe	em oferta	presencial	21
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	para fazer uma exposição	em oferta	ead	20
Gestão Estratégica	gestão de projetos	pensamento ágil em projetos	em oferta	presencial	14
Gestão Estratégica	métodos ágeis	pensamento ágil em projetos	em oferta	presencial	14
Governo Digital e Transparência	governo aberto	pesquisa com usuários de serviços públicos .ptd.	em desenvolvimento	ead	14
Gestão de Pessoas	gestão estratégica de pessoas	planejamento das ações de capacitação baseado em competências	em oferta	presencial	24
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	planejamento de contratações aplicado	em desenvolvimento	presencial	21
Gestão Estratégica	gestão de projetos	planejamento de projetos	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	planejamento e governança de políticas públicas	em oferta	presencial	40
Gestão Estratégica	planejamento estratégico	planejamento estratégico	em desenvolvimento	presencial	40
Gestão Estratégica	gestão pública	planejamento estratégico para organizações públicas	em oferta	ead	40

Gestão Estratégica	planejamento estratégico	planejamento estratégico para organizações públicas	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	planejamento governamental	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias		Planejamento para Implementação do Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União	em oferta	ead	10
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	planejamento territorial e investimento em infraestrutura	em oferta	presencial	40
Logística e Compras Públicas	logística	plano anual de contratação e sistema pgc	em desenvolvimento	ead	40
Logística e Compras Públicas	sistemas de logística e compras	plano anual de contratação e sistema pgc	em desenvolvimento	ead	40
Transferências voluntárias	instrumentos de repasse	plano de melhoria da gestão das transferências da união	em oferta	ead	10
Políticas Públicas Setoriais	desenvolvimento regional	plano museológico: planejamento estratégico para museus	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	policy design	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	política macroeconômica	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	política macroeconômica	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	políticas de desenvolvimento produtivo	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	políticas de desenvolvimento produtivo	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	políticas públicas baseadas em evidências	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	políticas públicas e desenvolvimento econômico	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	políticas públicas e desenvolvimento econômico	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	economia	políticas públicas e desenvolvimento econômico	em oferta	presencial	40
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	políticas públicas e governo local	em oferta	ead	40
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	políticas públicas e governo local	em oferta	ead	40
Governo Digital e Transparência	mídias portais e redes sociais governamentais	portal gov.br .ptd.	em desenvolvimento	ead	40
Orçamento e Finanças	execução orçamentária e financeira	práticas na execução orçamentária e financeira	em oferta	presencial	35
Gestão de Pessoas	aposentadoria e pensões	preparação para aposentadoria - caminhos	em oferta	ead	40
Auditoria e Controle	controle	prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo	em oferta	ead	20
Auditoria e Controle	fiscalização	prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo	em oferta	ead	20
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	prevenção e detecção de cartéis em licitações	em oferta	ead	30
Orçamento e Finanças	contabilidade	principais aspectos das mudanças da contabilidade aplicada ao setor público	em oferta	ead	30
Gestão Estratégica	gestão de projetos	priorizando e selecionando projetos	em oferta	presencial	14
Previdência	rpps	pró- gestão rpps	em oferta	ead	30
Logística e Compras Públicas	fiscalização de contratos	problemas e soluções na execução de contratos administrativos	em desenvolvimento	presencial	14
Orçamento e Finanças	orçamento	processo legislativo orçamentário - orçamento impositivo	em oferta	presencial	14
Gestão de Pessoas	liderança	programa de desenvolvimento de gerentes operacionais - pdgo	em oferta	presencial	100
Auditoria e Controle	controle	programa de leniência antitruste do cade	em oferta	ead	30
Auditoria e Controle	fiscalização	programa de leniência antitruste do cade	em oferta	ead	30
Transferências voluntárias	captação de recursos	project finance	em oferta	presencial	40
Governo Digital e Transparência	mídias portais e redes sociais governamentais	projeto de interface para serviços digitais .ptd.	em desenvolvimento	ead	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	promoção dos direitos da população em situação de rua	em oferta	ead	30
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	direitos humanos	proteção a direitos humanos: prevenção e proibição da tortura	em desenvolvimento	ead	40
Governo Digital e Transparência	proteção de dados	proteção de dados pessoais no setor público .ptd.	em desenvolvimento	ead	40
Auditoria e Controle	processo administrativo	provas no processo administrativo disciplinar	em oferta	ead	30
Auditoria e Controle	processo administrativo disciplinar	provas no processo administrativo disciplinar	em oferta	ead	30
Gestão de Pessoas	qvt	qualidade de vida no trabalho	em oferta	presencial	21
outros	saúde mental	qualidade de vida no trabalho	em oferta	presencial	21
Logística e Compras Públicas	licitações e contratos	reajuste, repactuação e planilha de custos	em oferta	presencial	28
Logística e Compras Públicas	sistemas de logística e compras	regras e fundamentos do sistema de concessão de diárias e passagens (scdp)	em oferta	ead	30
Governança e Gestão de Riscos	regulação	regulação da infraestrutura	em oferta	presencial	40
outros	sustentabilidade	regulação e meio ambiente	em oferta	presencial	40
Políticas Públicas Setoriais	meio ambiente	regulação e meio ambiente	em oferta	presencial	40
Governo Digital e Transparência	acesso à informação lai	regulamentação da lei de acesso à informação nos municípios	em oferta	ead	20
Gestão de Pessoas	relacionamento interpessoal	relações interpessoais e feedback	em oferta	presencial	24
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	resolução de conflitos aplicada ao contexto das ouvidorias	em oferta	ead	20
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	resolução de conflitos aplicada ao contexto das ouvidorias do ministério público	em oferta	ead	20
outros	sustentabilidade	rotulagem ambiental tipo i	em desenvolvimento	ead	21
Políticas Públicas Setoriais	meio ambiente	rotulagem ambiental tipo i	em desenvolvimento	ead	21
Gestão Estratégica	gestão de projetos	scrum no contexto do serviço público	em desenvolvimento	ead	21
Gestão Estratégica	métodos ágeis	scrum no contexto do serviço público	em desenvolvimento	ead	21
Políticas Públicas Setoriais	saúde e vigilância sanitária	segurança do paciente e qualidade em serviços de saúde	em oferta	ead	100
Governo Digital e Transparência	sistema eletrônico de informações sei	sei administrar	em desenvolvimento	ead	21
Orçamento e Finanças	sistemas orçamentários	siafi básico	em oferta	ead	35
Orçamento e Finanças	sistemas orçamentários	siafi ordens bancárias	em oferta	ead	30
Gestão de Pessoas	ferramentas de gp	siape cadastro	em oferta	ead	40
Gestão de Pessoas	ferramentas de gp	siape folha	em oferta	ead	40

ANEXO II - CATÁLOGO DE CURSOS DA ENAP  
ANO 2020

Transferências voluntárias	siconv	siconv - ordem bancária de transferência voluntária (obtv) - concedente	em oferta	ead	10
Transferências voluntárias	siconv	siconv i - conveniente - atos preparatórios	em desenvolvimento	ead	21
Transferências voluntárias	siconv	siconv para convenientes 1 - visão geral	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	siconv	siconv para convenientes 2 - proponentes e usuários	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	siconv	siconv para convenientes 3 - proposta e plano de trabalho	em oferta	ead	20
Transferências voluntárias	siconv	siconv para convenientes 4 - execução	em oferta	ead	30
Transferências voluntárias	siconv	siconv para convenientes 5 - prestação de contas	em oferta	ead	10
Transferências voluntárias	tomada de contas especial tce	siconv para convenientes 5 - prestação de contas	em oferta	ead	10
Gestão de Políticas Públicas	avaliação de políticas públicas	sistema de monitoramento e indicadores para políticas públicas	em oferta	presencial	40
Logística e Compras Públicas	sistemas de logística e compras	sistema de registro de preços	em desenvolvimento	ead	40
Dados, Informação e Conhecimento	gestão da informação	sistema eletrônico de informações - sei! usar	em oferta	ead	20
Governo Digital e Transparência	sistema eletrônico de informações sei	sistema eletrônico de informações - sei! usar	em oferta	ead	20
Gestão de Políticas Públicas	ciclo de gestão	solução pacífica de conflitos no âmbito da administração pública	em oferta	ead	250
Logística e Compras Públicas	logística	sustentabilidade na administração pública	em oferta	ead	28
outros	sustentabilidade	sustentabilidade na administração pública	em oferta	ead	28
Gestão de Políticas Públicas	legislação pública	teoria e prática do direito na administração pública	em oferta	presencial	28
Gestão de Políticas Públicas	economia	teoria política e econômica da regulação (economia da regulação)	em oferta	presencial	40
Governança e Gestão de Riscos	regulação	teoria política e econômica da regulação (economia da regulação)	em oferta	presencial	40
Orçamento e Finanças	educação financeira e fiscal	tesouro direto	em oferta	ead	40
Orçamento e Finanças	sistemas orçamentários	tesouro gerencial	em desenvolvimento	ead	40
Gestão Estratégica	gestão de projetos	transformando ideias em projetos	em oferta	presencial	14
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	tratamento de denúncias em ouvidoria	em oferta	ead	20
Governança e Gestão de Riscos	ouvidoria	tratamento de denúncias em ouvidoria para ministério público	em oferta	ead	20
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	cidadania	um por todos e todos por um	em oferta	ead	40
Ética, Cidadania, Diversidade e Acessibilidade	cidadania	uma introdução às migrações internacionais no brasil contemporâneo	em oferta	ead	40